



«Alle mennesker skal oppleve skogen som en verdifull kilde til livskvalitet!»



Årsrapport og regnskap 2022

Årsmøte 12. mai kl. 16.00–17.30: Huset Aukrust, Alvdal

Medlemsfordeler og vervepremier

Det er medlemmene som er fundamentet for Skogselskapet i Hedmarks virksomhet. Derfor ønsker vi å ta godt vare på medlemmene og vi ønsker oss flere som kan støtte det viktige arbeidet med å spre informasjon om skogen og skogbrukets betydning for samfunn og miljø.

Vi har medlemsfordeler og flotte vervepremier som vi håper du setter pris på.

Medlemsfordeler

Som årlig betalende medlem i Skogselskapet får du følgende fordeler:

- Medlemsbladet Skog og Miljø 4 ganger i året.
- Medlemspris på tidsskriftet Norsk Skogbruk
- 15 % rabatt på alle varer i nettbutikken til Skogselskapet www.skogselskapet.no
- Medlemskap i «Team Skogselskapet»
- Årsmøte og skogdag med aktuelle fagtema
- Være med i arbeidet med å spre kunnskap om skogens positive verdier

Skogselskapet i Hedmark har sammen med de andre Skogselskapene hjemmesider med info om virksomheten vår. Besøk den på www.skogselskapet.no/hedmark

Vervepremier

Hjelp oss å verve flere medlemmer til Skogselskapet i Hedmark! Alle som vil kan bli medlem i Skogselskapet.

- Verv et medlem og få Skogselskapets minneflis til en verdi av 150 kr.
- Verv to medlemmer og få tilsendt Skogselskapets kniv til en verdi av 400 kr.
- Verv fire medlemmer og få VELG SKOG ullgenser til en verdi av kr 700.

Send innmeldingen til Skogselskapet i Hedmark til e-post gjems@naturogeiendom.no eller pr brev til **Skogselskapet i Hedmark, Solørveien 151, 2407 Elverum**. Man kan også sende innmelding via hjemmesidene våre. Husk å oppgi hvem som har vervet det nye medlemmet.

Nytt medlem i Skogselskapet i Hedmark:

Navn nytt medlem: _____

Adresse: _____ Postnummer/sted: _____

Tlf: _____ E-post: _____

Vervet av: _____

Adresse: _____ Postnummer/sted: _____

Tlf: _____ E-post: _____

Type medlemskap:

- Personlig medlemskap kr 300 pr. år
- Medlemskap for bedrifter kr 1000 pr. år

Skogens dag i Nord-Østerdalen

12. mai 2023

- Kl. 16.00–17.30:** Årsmøte Skogselskapet i Hedmark på Huset Aukrust (Flåklypasalen)
- Kl. 18.00:** Åpen skogkveld på Aukrustsenteret
- Kl. 18.00:** Velkommen v/Merete Furuberg, Styreleder SIH
- Kl. 18.10:** Jakten på fremtiden v/Knut Arne Gjems, Daglig leder SIH og Styreleder NJFF
Hvordan skal vi skape forståelse for bærekraftig høsting av naturressursene i fremtiden?
- Kl. 18.45:** Skogbruket i Nord Østerdalen i tall og fremtidsutsikter v/ Magne Sandtrøen, Statsforvalteren i Innlandet
- Kl. 19.00:** Jakob Trøan – Hvordan kan man foredle tømmerstokken i Nord Østerdalen til spesialvirke?
- Kl. 19.30:** Kaffepause
- Kl. 19.45:** Per Holm Nygaard NIBIO- Skoghistorisk utvikling etter hogst og kølbrenning Nord- Østerdalen og potensialet for framtidig skogproduksjon
- Kl 20.15:** Thor Gotaas – Hvordan brukte de Norske skiløperne skogen som treningsarena?
- kl 21.00:** Avslutning v/Anders Jensen, Rådgiver Skogbruk

Gratis inngang for alle skoginteresserte!



Fra fjorårets årsmøte.

125- åringen må løse viktige utfordringer

Det norske Skogselskap fyller 125 år i 2023. Utviklingen siden starten til nå kan beskrives i to ord: fra skogreising til skogopplysning. Verden ser annerledes ut nå enn da Skogselskapet ble startet. Målet om å gjenreise skogen i Norge etter århundres rovhogst er nådd. Utfordringen nå er å skjømte skogen slik at den kan takle et klima i rask endring og samtidig gi oss det som samfunnet har behov for og etterspør.

Etter min vurdering er den viktigste utfordringen som Skogselskapet må ta tak i: å vinne forståelse i samfunnet for betydningen av aktivt skogbruk! Å kunne drive aktivt skogbruk kan vi ikke lenger ta for gitt når vi leser vedtak i EU, signaler om ytterligere endringer i nye direktiver, krav fra «miljøfanatikere» spesielt og allmennheten generelt osv. – krav som oftest kommer av manglende kunnskap om skognatur og skogbiologi. Derfor må kunnskapsoppbygging og holdningsskapende arbeid overfor allmennheten være hovedsaken: overfor barn og unge, politikere på alle plan, alle typer brukere av skog og skognaturen. Skogselskapet må skape forståelse for at aktivt skogbruk må til for at skogen skal være en del av løsningen av miljø- og klimautfordringene.

Skogselskaper var, er og må fortsatt være en ideell og uavhengig organisasjon, og være faktabasert og objektiv for å være troverdig. Formålet er å synliggjøre skogens mangesidige betydning. Det innbefatter den helheten som skogen representerer, gjennom et aktivt og godt drevet skogbruk, skogen som arena for helse, rekreasjon og friluftsliv og skogen som fornybar ressurs og viktig del av våre klimautfordringer.

Det ble tidlig etablert et tett og godt samarbeid mellom Skogselskapet og skoleverket. Fra 1898 til 1947 ble det plantet ut 70 millioner planter gjennom elevenes innsats. Undervisningsopplegget «Lære med skogen» ble etablert i 1982 etter initiativ fra Skogselskapet. I forbindelse med 100-årsjubiléet i 1998 ble det arrangert skoleskogdager, og siden da har

dette vært faste arrangement – dog med tilpasset opplegg i koronaperioden.

Skogselskapet i Hedmark ble stiftet i 1901. Vi tilbyr skolene i fylket lærerkurs og skoleskogdager for elever med undervisningsopplegg og aktiviteter fra læremiddelet «Lære med skogen», som er tilpasset Kunnskapsløftet. Arrangementene fokuserer på bruk av skogen som arena for tverrfaglig undervisning og informasjon om skogen og skogbrukets betydning for samfunnet. Skogselskapet i Hedmark arrangerer mange skoleskogdager i løpet av året.

En annen svært viktig aktivitet som så dagens lys i Skogselskapet i Hedmark, og som nå er i ferd med å bli landsdekkende er JOB:U. (Se eget oppslag i denne årsmeldingen om JOB:U).

Annonsen som inviterer ungdom til å skaffe seg en sommerjobb i skogen, er så positiv at jeg velger å gjengi deler av den: *«Skogene i Innlandet kaller på ungdom til sommerjobb! Vi gleder oss over at vi i år skal ha aktivitet i store deler av Innlandet. Er du mellom 15-25 år og kunne tenke deg en sommerjobb hvor du er fysisk aktiv i all slags vær, da bør du søke her. Både jenter og gutter bør søke dette! Ingen krav om forkunnskaper, du vil få kurs og sertifiseringsbevis under prosjektet. Vi gleder oss til å se din søknad.»*

Skogselskapet i Hedmark er heldige som har dyktige ansatte, og et engasjert styre! Jeg vil takke alle for uvurderlig innsats!

Merete Furuberg, styreleder

Styrets beretning for 2022

Virksomhetens art

Skogselskapet i Hedmark er en ideell organisasjon tilsluttet Det norske Skogselskap. Skogselskapets virksomhet er nedfelt i selskapets formålsparagraf som lyder:
Skogselskapet i Hedmark har som formål å fremme forståelsen av skogens mangesidige betydning og arbeide for et godt skogbruk.

Tillitsvalgte

Styret i Skogselskapet i Hedmark har i 2022 hatt følgende sammensetning:

	Valgt av	På valg	Valgt 1. gang
Ann Merete Furuberg, leder	Innlandet FK	2023	2020
Lars Idar Røsten, nestleder	SiH årsmøte	2025	2019
Britt T. Godtlund,	SiH årsmøte	2023	2020
Nils Haagenrud	SiH årsmøte	2024	2021
Arne Ivar Øvergaard	SiH årsmøte	2025	2022

Leder og nestleder er på valg hvert år. Ann Merete Furuberg er valgt som leder av årsmøtet Skogselskapet i Hedmark for 1 år og inn i styret frem til 2023.

Varamedlemmer til styret har vært:

Dagfinn Haget (1. vara) og Simon Andersson (2. vara). Varamedlemmene er på valg hvert år.

Styrets arbeid

Styret har hatt 6 styremøter i 2022 og behandlet i alt 47 saker. I tillegg ble det avholdt årsmøte på Finnskogen Kro og Motell i mai med familiedag i forbindelse med 100 års markeringen av Fløytarbrakka ved Helgen på Grue Finnskog.

Skogselskapets styre har vedtatt en strategi med hovedsatsing på tre områder. Disse er: rekruttering til skogbruket & skogbrukets omdømme, skog & klima og skog & folkehelse.

Styret jobber målrettet med å se på mulighetene for å engasjere flere medlemmer til å være med på de aktivitetene skogselskapet har.

Styret har initiert prosjektet «JOB:U» med mål å tilby ungdom sommerjobb i skogen.

I 2022 har vi fått på plass støtte fra en samlet skognæring og fra Fylkeskommunen i Innlandet til prosjektet som sikrer prosjektet i flere år framover.

Naturbruk i skolen er et annet prosjekt. Det er igangsatt i kommunene Åsnes, Våler, Elverum og Åmot. Skogselskapet har sammen med NJFF Hedmark utarbeidet et undervisningshefte til ungdomsskolen, og vi tilbyr barnehager, barneskoler og ungdomsskoler praktiske dager i skogen. Skogselskapet samarbeider med Skogmuseet og elever busses til temadager som arrangeres på Norsk Skogmuseum..

Skogselskapets styre har vurdert sammenslåing med Skogselskapet i Oppland etter at Hedmark og Oppland ble til Innlandet fylke. I første omgang har styrene bestemt seg for et samarbeid uten sammenslåing.

Medlemmer

Antall medlemmer i Skogselskapet i Hedmark er 646 ved utgangen av 2022. Av disse er 125 er livsvarige medlemmer og 13 er bedriftsmedlemmer. De to æresmedlemmene i Skogselskapet i Hedmark er Tertit Hørstad og Truls Gram.

Legater og fond

Det har ikke vært noen bevegelse på legater og fond i 2022

Medarbeidere

Daglig leder Knut Arne Gjems i 100 % stilling. Han tiltrådte 1. september 2016. Prosjektansvarlig Lars Erik Rønningen ble ansatt i 100 % fast stilling med oppstart 1. januar 2020.

Miljø

Sykefraværet i virksomheten endte på under 2 % i 2022. Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det har ikke vært skader og/eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året. Skogselskapets aktivitet forurenses ikke det ytre miljøet utover vanlig kontorhold og bilkjøring i arbeid. Organisasjonen jobber for større forståelse for miljøsaker.

Likestilling

Styret består av 3 menn og 2 kvinner. Vararepresentantene til styret består av to menn. De ansatte er menn. Ved framtidige ansettelser skal det bestrebes bedre kjønnslikhet.

Informasjonsarbeidet

De ansatte i Skogselskapet har vært mange dager ute sammen med barn og unge. Mange ungdommer har fått informasjon om og deltatt på ulike aktiviteter i nær relasjon til skogen. Vi har ledet et prosjekt som heter «Naturbruk i skolen» for Våler, Åsnes, Grue og Elverum kommuner. Her har vi laget undervisningsmateriell og arrangert praksisdager i skogen for ungdomsskolene. I prosjekt JOB:U fikk over 50 ungdommer prøve seg i sommerjobb i skogen i kommunene Kongsvinger/Eidskog, Nord – Odal, Åsnes, Våler, Grue og Åmot og Stor Elvdal. Skogselskapets ulike aktiviteter og prosjekter er i fin utvikling, og det ser ut til at vi klarer å opprettholde et høyt aktivitetsnivå også i 2023.

Ann Merete Furuberg
Leder

Lars Idar Røsten
Nestleder

Knut Arne Gjems
Daglig leder

Arne Ivar Øvergård
Styremedlem

Britt T. Godtlund
Styremedlem

Nils Haagenrud
Styremedlem

Informasjonsarbeidet i 2022

Tekst av Lars Erik Rønningen og Knut Arne Gjems

2022 var et aktivt år for Skogselskapet i Hedmark. Flere av våre aktiviteter er utført i samarbeid med andre organisasjoner og ressurspersoner. Dette samarbeider har vært viktig for å holde aktivitetsnivået og bredden i tilbudet til skoleverket.

Lære med skogen

Læremiddelet Lære med Skogen er tilpasset læreplanverket og utarbeides av Skøkurs. Skogselskapet i Hedmark benytter dette som pedagogisk hjelpemiddel i kontakten med skolene. Grunnfinansieringen til dette arbeidet er rentemidler fra skogfond tildelt fra kommuner og fra Statsforvalteren i Innlandet. De prioriterte satsingsområdene i 2022 har vært å formidle kunnskap om skogens betydning for klima og samfunn gjennom aktiviteter som skogplanting, bruk av tre, skoleskogdager og Naturbruk i skolen.

Høstingsdager

I samarbeid med Norsk Skogmuseum fikk vi tildeling gjennom miljødirektoratet og arrangerte høstingsdager for barne- og ungdomsskoler. Aktivitetene på disse dagene var: vi lager ved til bålet, smaksprøver av vilt, Skogens brannvokter, fotosyntesen, fiske, natursti, jegersti, spor og sportegn og gamle leker som hesteskokasting stylter med mer.

Rekrutteringsarbeid

Skogselskapet i Hedmark har i 2022 fått et treårig JOB:U og VELGSKOG Innlandet prosjekt. JOB:U er sommerjobb i skogen for ungdom, der ungdom mellom 15-25 år kan søke om sommerjobb i flere kommuner i Innlandet. Prosjektet samarbeider med mange kommuner i Innlandet og Skogselskapet i Oppland stod for gjennomføringen i Opplandsdelen.

Øvrig informasjonsarbeid

Skogselskapet i Hedmark har bidratt på ulike arrangementer hvor temaet har vært å øke bevisstheten om skogens betydning for Hedmark.

Aktivitetsrapport

Skogselskapet i Hedmark

2022



2.-3. februar: Isfiske Gjesåssjøen Åsnes 9B og 9C



8. februar: Harejakt Våler, 9. trinn

16. februar: Skogsjobb i Grenseland – presentasjon av vår aktivitet i Sverige.



23. februar: Åpning av Skogshuset Natrudstilen i Ringsaker kommune



8. mars: Skogsti, skogkunnskap og isfiske Gjesåssjøen 10. trinn Åsnes

9. mars: Skogsti, skogkunnskap, bygging av Da Vinci bru og isfiske på Sørsåssjøen 10. trinn Våler



Skogsti med Lars Erik ved Sørsåssjøen i Våler

18. mars: Evenstad VELGSKOG foredrag

22. mars: Isfiske med Åsnes ungdomsskole friluftslivlinje

31. mars: Skogsti og isfiske Hanstad friluftslivlinje i Elverum kommune

7. april: Presentasjon av JOB:U på vårsamling for kommunene på Honne



9.–11. mai: Kurs i ryddesag og motorsag i Grue kommune



17.–19. mai: Skoleskogdager på Eidskogen.

19. mai: Nasjonal skogplantedag.

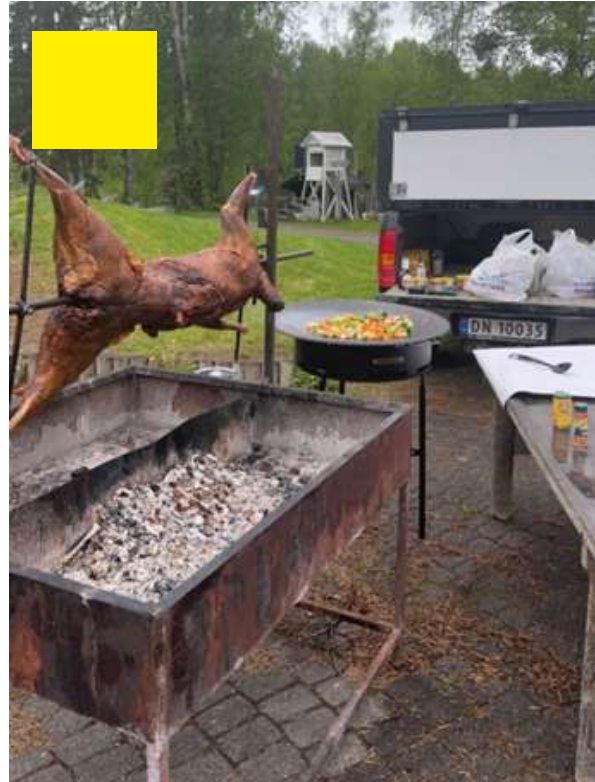


21. mai: Årsmøte med familiearrangement ved Fløtarbrakka i Grue kommune i forbindelse med 100 årsmarkeringen siden Fløtarbrakka ble bygd.



24. mai: Skoleskogdag Folldal

25. mai: Skoleskogdag Alvdal



31. mai: Høstingsdag med helgrillet hjortekalv for 300 elever på Skogmuseet i Elverum.





8. juni: Finale Skoglekene



10.–11. juni: VM i tømmerfløting i Elverum kommune



13. juni: Skoleskogdag i Åmot kommune hos Tim Knackstedt.



20.–24. juni: Kurs JOB:U
Sønsterud

JOB:U ble i 2022 gjennomført i Eidskog, Kongsvinger, Grue, Våler, Åsnes, Trysil, Åmot, Stor-Elvdal, Løten, Stange og Romedal, Nord-Odal, Ringsaker, Brandbu og Gran.



10.–14. august: De nordiske jakt- og fiskedager



22. august: Duejakt Åsnes 9A og 9B



3. september: Skogdag Sønsterud skole med helgrillet villsvin



- 26. oktober:** Høstingsdag på skogmuseet med følgende skoler invitert:
- Stange, Romedal, Løten ungdomsskole og Jønsrud 5.–7. trinn
 - Engerdal og Trysil
 - Grue og Kongsvinger
 - Sør og Nord-Odal
 - Stor-Elvdal
 - Brumunddal



- 27. oktober:** Barnehagedag i Gjesåsen med skogsdrift



Antall barn og ungdommer truffet hittil i år	Antall voksne truffet hittil i år	Antall Skogens Brannvokter
8 156	3 300	725

I år fikk vi også gjennomført de nordiske jakt og fiskedager som til sammen hadde ca. 27 000 besøkende.

Knut Arne Gjems

Lars Erik Rønningen

Organisert sommerjobb i skogen for ungdom i Hedmark – kjenner du noen som dette kunne være aktuelt for?

Skogselskapet i Hedmark er fullt i gang med et prosjekt som heter «JOB:U». Dette er et prosjekt som skal tilrettelegge for at ungdom i aldersgruppa 15-25 år skal kunne få seg en skogrelatert sommerjobb. Konseptet er ikke nytt da Eidskog og Kongsvinger kommune gjennom 12 år har samarbeidet om prosjektet «Rekrutter til skogs». De har gjort en fantastisk jobb med dette, og deres kunnskap og erfaring har derfor vært meget viktig og sentral for oppbygningen av JOB:U.

Målet er at prosjektet bidrar til å øke forståelsen og interessen for skogbruket, samt øke rekrutteringen til skogbruket. JOB:U skal, sammen med skogbrukets næringsaktører og offentlige myndigheter, utvikle et systematisk og bredt tilbud som gir jobbinnsikt og praksis i skog og skogbruk for ungdom. Underkoronatider der det er vanskelig for sesongfast utenlandsk arbeidskraft komme til Norge, synliggjøres behovet for god norsk arbeidskraft.

Fordelen med JOB:U er at det skaper lokalt rekruttering og tilknytting til kommunene der ungdommene bor. Kommunene og allmenningene er viktig ressurs for gjennomføring av prosjektet.

I 2021 søkte Skogselskapet i Hedmark om midler til 3årig prosjekt. Nytt her er at næringsaktørene Glommen Mjøsen, Stora Enso, SB Skog, Okab samt Velg Skog og prosjektet «Skogsjobb i gränsland» er med

Kursinstruktører; John Arne Torp (Evenstad, Sønsterud, Elise Johansen (NMBU), Tarald Økseter (Evenstad, NMBU) og Tonje Myrene (Sønsterud)



å bidra med midler i tillegg til Fylkeskommunen i Innlandet. Vi fikk også en gave fra Gjensidige stiftelsen i 2021 til å kjøpe inn utstyr som ungdommene brukte og har nå noen sager til utlån. JOB:U og VELGSKOG Innlandet er et felles treårig prosjekt sammen med Skogselskapet i Oppland, der Skogselskapet i Hedmark er prosjektleder.

Nytt i 2022 var at vi utvidet kursdagene med en dag og brukte ungdom/unge voksne til å bidra i opplæring og innføring i ungskogpleie. Alle kursdeltagerne fikk prøve seg på simulator som var betjent av Tonje som skulle ut i lærlingtid hos Johansen Skogsdrift. I tillegg var May Sylvi Skinnerlien fra Skogselskapet i Oppland og prosjektleder Lars Erik til stede koordinerte kursdagene.

Planene for 2023 er tilstedeværelse i de samme kommunene og i tillegg utvide det med flere kommuner i Innlandet. Planen er at prosjektet skal gjennomføres årlig og at flere kommuner vil starte lignende aktiviteter. I 2023 er vi representert i enda flere kommuner.

I første rekke er det ønskelig at hver kommune kan tilby 4 ungdommer sommerjobb i 3 uker.

Ungdommer hadde sommerjobber her i 2022:

- Eidskog
- Kongsvinger
- Grue
- Åsnes
- Våler
- Nord-Odal
- Løten
- Stange/Romedal
- Åmot
- Stor- Elvdal
- Trysil
- Gran
- Brandbu



Lars Erik Rønningen, prosjektleder JOB:U.

Prosjektleder er fornøyd med at det ble ansatt 80 ungdommer til sommerjobb, det var 240 søkere totalt på jobbene. Ungdommene er ikke redde for hardt arbeid.

Les gjerne mer på hjemmesiden til de representative kommunene eller Skogselskapet.

Søknadsfristen for 2023 er passert når årsmelding sendes ut.

**Årsregnskap 2022
for
Skogselskapet I Hedmark**

Organisasjonsnr. 971438983

Resultatregnskap

	Note	2022	2021
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Driftsinntekter	1		
3200 Kontingent		54 350	54 265
3210 Prosjektinntekter		1 622 949	2 429 619
Sum Driftsinntekter		1 677 299	2 483 884
Annen driftsinntekt		1 034 524	850 556
Sum driftsinntekter		2 711 823	3 334 440
Driftskostnader			
Lønnskostnad	2	1 681 770	1 572 391
Annen driftskostnad		1 255 257	1 849 123
Sum driftskostnader		2 937 027	3 421 514
DRIFTSRESULTAT		(225 204)	(87 074)
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		11 063	3 304
Annen finansinntekt	3	343 555	340 000
Sum finansinntekter		354 618	343 304
NETTO FINANSPOSTER		354 618	343 304
ÅRSRESULTAT		129 414	256 230
OVERF. OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital		129 414	256 230
SUM OVERF. OG DISP.		129 414	256 230

Balanse pr. 31.12.2022

	Note	31.12.2022	31.12.2021
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		1 500	1 500
Sum varige driftsmidler		1 500	1 500
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	3	2 778 211	2 778 211
Sum finansielle anleggsmidler		2 778 211	2 778 211
SUM ANLEGGSMIDLER		2 779 711	2 779 711
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		86 124	56 327
Andre kortsiktige fordringer	1	878 585	550 000
Sum fordringer		964 709	606 327
Bankinnskudd, kontanter o.l.		3 081 287	3 533 132
SUM OMLØPSMIDLER		4 045 996	4 139 459
SUM EIENDELER		6 825 707	6 919 170

Balanse pr. 31.12.2022

	Note	31.12.2022	31.12.2021
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	6 292 144	6 162 730
Sum opptjent egenkapital		6 292 144	6 162 730
SUM EGENKAPITAL		6 292 144	6 162 730
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		207 055	414 230
Skyldig offentlige avgifter		148 742	123 757
Annen kortsiktig gjeld	5	177 766	218 454
SUM KORTSIKTIG GJELD		533 563	756 441
SUM GJELD		533 563	756 441
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		6 825 707	6 919 170

Elverum

Ann Merete Furuberg
StyrelederKnut Arne Gjems
Daglig lederLars Idar Røsten
NestlederBritt Torbjørg Godtlund
StyremedlemArne Ivar Øvergård
StyremedlemNils Haagenrud
Styremedlem

Noter 2022

Regnskapsprinsipper:

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Inntektsføring

Inntektsføring av prosjektinntekter skjer i takt med utførelsen og i henhold til tilsagn på prosjektmidler. Andelen av prosjektinntekter som knytter seg til fremtidige prosjektaktivitet, balanseføres som uopptjent inntekt og inntektsføres i takt med drift av prosjekt. Kontingentinntekter innføres etter kontantprinsippet.

Anleggsmidler

Lineære avskrivninger over driftsmidlenes forventede økonomiske levetid er lagt til grunn ved beregning av avskrivningsbeløp. Levetid for driftsmidler fremkommer av de avskrivningssatsene som er angitt i noteopplysninger om varige driftsmidler.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet har pensjonsavtale gjennom en forsikringsavtale. Pensjonsforpliktelser og pensjonsmidlene er ikke oppført i regnskapet. Årets betalte premie er bokført i resultatregnskapet.

Note 1 - Tilskudd og støtte fra det offentlige

Det er avsatt følgende godkjente, men ikke utbetalte prosjekttilskudd pr. 31.12.22:

* Innlandet Fylkeskommune, kr 552.328 - Prosjekt Velg Skog / Job:U

Noter 2022

Note 2 - Lønnskostnad

	I år	I fjor
Lønn	1 366 039	1 372 721
Arbeidsgiveravgift	210 069	193 925
Pensjonskostnader	97 971	79 464
Andre lønnsrelaterte ytelser	7 692	-73 719
Totalt	1 681 770	1 572 391

Det er utført 2 årsverk i organisasjonen.

Noter 2022

Note 3 - Investeringer i datterselskap

Selskap	Eierandel	Resultat 2022	Opptjent EK pr 31.12.22
Sønsterud Eiendom AS	85%	609 442	6 520 708

Aksjene er bokført til kostpris.

Inntektsført utbytte fra investeringen i 2022 er kr 340.000

Noter 2022

Note 4 - Annen egenkapital

	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr 1.1.	6 162 730	6 162 730
Tilført fra årsresultat	129 414	129 414
Anvendt til årsresultat	0	0
Andre transaksjoner:	0	0
Pr 31.12.	6 292 144	6 292 144

Tidligere avsatt fond for fremtidige forpliktelser er overført Annen Egenkapital.

Note 5 - Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld

Feriepenger	kr 137.617
Forskuddsbetalt inntekt:	
A-konto "infoskog"	kr 35.149
Rentemidler 2023	<u>kr 5.000</u>
Sum annen kortsiktig gjeld	<u>kr 177.766</u>

Det er fremført kr 35.149 i mottatte, ubenyttede prosjekt-/aktivitetsmidler. Det er dialog rundt videre bruk av midlene.

Bidragstere til Skogselskapets virksomhet i 2022

Det ble gitt betydelige tilskudd til informasjonsvirksomheten også i 2022. Bidragstere til Skogselskapet i Hedmark var:

Statsforvalteren i Innlandet	300 000 kr
Stange kommune	5 000 kr
Trysil kommune	20 000 kr
Stor-Elvdal kommune	15 000 kr
Hamar kommune	7 500 kr
Løten kommune	7 500 kr
Sør-Odal kommune	20 000 kr
Nord-Odal kommune	15 000 kr
Alvdal kommune	4 000 kr
Tynset kommune	6 000 kr
Folldal kommune	3 000 kr
Åsnes kommune	20 000 kr
Våler kommune	5 000 kr
Ringsaker kommune	10 000 kr
Engerdal kommune	5 000 kr
Elverum kommune	20 000 kr
Eidskog kommune	20 000 kr
Tolga kommune	3 000 kr
Åmot kommune	20 000 kr
Grue kommune	15000 kr

Vi takker alle våre bidragstere. Uten bidragene fra skogbruket i Hedmark ville det være vanskelig å opprettholde den ideelle informasjonsvirksomheten mot barn og unge.

ÅRSMELDING FOR 2022

1. Virksomhetens art, beliggenhet og eierskap

Sønsterud Eiendom AS er et eiendomsselskap med eierinteresser i jord- og skogbruk. Eiendomsselskapet eier totalt 4560 daa i Åsnes, av dette er 677 daa dyrket jord og 3883 daa skog og utmark, hvorav 3510 daa er produktivt areal. Skogens produksjonsevne er 1 768 m³ Bygningsmassen består av en driftsbygning med korntørke.

Selskapets inntekter er knyttet til utleie av dyrket jord, driftsbygning med korntørke, småvilt/elgjakt og salg av tømmer/skogsvirke.

Eiendommen ligger i sin helhet i Åsnes Kommune i Hedmark, med kontoradresse 2270 Flisa.

Bedriftens aksjer er fordelt etter følgende eierandeler:

	Antall aksjer	Eierandel
Skogselskapet i Hedmark	1 105	85 %
Skogselskapet i Østfold	130	10 %
Skogselskapet i Buskerud	65	5 %
Totalt antall aksjer	1 300	100 %

2. Fortsatt drift

Årsregnskapet 2022 for Sønsterud Eiendom AS er avgitt under forutsetning av fortsatt drift. Vilkårene for fortsatt drift er til stede.

3. Styret, daglig leder og revisjon

3.1. Styret:

Styret har følgende sammensetning:

Styres leder	Helge Strætkvern
Styrets nestleder	Knut Ame Gjems
Styremedlem	Dag Rønning

Det er avholdt 4 styremøter og en ordinær generalforsamling i 2022.

3.2. Daglig leder

Helge Strætkvern er daglig leder for selskapet, og arbeider på timesbasis.

3.3. Regnskap og revisjon

Regnskapet for 2022 er ført av Økonomiringen AS Våler.

4. Markedsforhold og aktivitet

Eiendommen forvaltes med et langsiktig eierperspektiv basert på en trygg økonomi. Dyrket areal og driftsbygning med korn tørke er leid ut til to lokale gårdbrukere. Leieforholdet er regulert gjennom en leiekontrakt som løper frem til og med 1. mars 2028. Leiekontrakten ivaretar et langsiktig eierperspektiv, og selskapets behov for en trygg økonomi.

Avvirkningen i 2022 er utført i gammel granskog med redusert sunnhetstilstand. Det er avvirket 1089 m³ tømmer dette året med en gjennomsnittlig driftsutgift på kr 117,- pr m³. Det er utført løpende vedlikehold av skogsbilveger i form av kantslått, grusing og skraping av bilvegene. Det er utført markberedning på 52 daa, sporsletting på 85 meter skogsmark, ungskogpleie av 27 daa og planting av 19 800 stk. granplanter. Arbeidet med hogst, utkjøring av tømmer, planting og noe ungskogpleie er utført av elever i undervisningen på Solør vgs Sønsterud.

Skogavgift og tilskuddsordninger benyttes på en aktiv måte i driften av skogeiendommen. Fra skogfondskontoen i 2022 er det utbetalt kr 192 875,- til investeringer i skogkultur, planting, markberedning, vedlikehold av grøfter, sporsletting og vedlikehold av skogsbilveger. Det er mottatt kr 27 000,- i tilskudd for investeringer til samme tiltak.

Arbeidet med godkjenningen av reguleringsplaner for boligarealet på «Sønsterud vest» er videreført i 2022. Det forventes en godkjenning av denne reguleringsplanen i 2023. Reguleringsplanen for «Tallbakkvegen 1» består av 3 boligtomter, og planen ble godkjent i 2021. Arbeidet med å selge boligtomtene starter i 2023.

Skogeiendommen benyttes som øvelsesområdet i praktisk og teoretisk undervisningen på Solør vgs Sønsterud. Elever og lærere har utført praktisk arbeid med hogst, utkjøring av tømmer, ungskogpleie og planting. Glommen Mjøsen Skog fastsetter alle driftspriser i forkant av fakturering for arbeidsoppdraget som er utført av Solør vgs Sønsterud. Elevene ved skolen har i undervisningen utført plantekontroll av plantefelt, arbeidet med skogbruksplanen og deltatt på plantekontroll sammen med skogoppsynet i forbindelse med søknad om bruk av skogavgiftsmidler og tilskudd til tettere planting.

Deler av skogeiendommen benyttes som friluftsområdet til alle årstider av nærmiljøet i Gjesåsen/Sønsterud. Sønsterud bamehage arrangerte i 2022 en flott utstilling og natursti på eiendommen i forbindelse med deres 40 års jubileum. Utstillingen besto av bilder, tekst og tegninger som presenterte barnehagen, aktiviteter og deres bruk av skog og utmark.

5. Personell

Daglig leder avlønnes etter timeliste som godkjennes av styret. Daglig leder har utført 66 arbeidstimer i 2022. Lønn til daglig leder i 2022 var kr 34 175,-. Selskapet har ingen ansatte utover daglig leder.

6. Arbeidsmiljø

Det er styrets oppfatning at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende ivaretatt.

7. Ytre miljø

Bedriften forurensrer ikke det ytre miljøet utover det som normalt følger driften av en jord- og skogbrukseiendommen. Skogeiendommen binder 113 038 tonn CO₂, og det årlige opptaket av CO₂ er 4 339 tonn.

8. Likestilling i virksomheten

Styret består av 3 menn, og daglig leder er mann.

9. Selskapets resultat

Årets resultat viser et overskudd før skatt på kr 609 442,

Skattekostnad på årets resultat utgjør kr 102 123,-

Årets resultat etter skatt viser et overskudd på kr 507 319,-

Det avsettes kr 400 000,- i utbytte til selskapets eiere.

Kr 107 319,- avsettes til styrke selskapets egenkapital. Utbytte på kr 400 000,- fordeles etter eierandel.

Bedriftens eiere	Utbytte	Eierandel
Skogselskapet i Hedmark	kr 340 000,-	85 %
Skogselskapet i Østfold	kr 40 000,-	
Skogselskapet i Buskerud	kr 20 000,-	
Selskapets samlede utbytte	kr 400 000,-	100 %

Det vises til vedlagt Resultatregnskap, Balanse og Noter til regnskapet for Sønsterud Eiendom AS.

Det er etter regnskapsårets utgang ikke inntruffet forhold av betydning for å bedømme selskapets stilling.

Flisa 17.02.2023

Helge Strætkvem
Styreleder/Daglig leder

Knut Arne Gjems
Nestleder

Dag Rønning
Styremedlem

