

Skogselskapet i Hedmark

ÅRSRAPPORT OG REGNSKAP 2023



SKOGSELSKAPET
Hedmark

**SKOGENS
VOKTER**



SKOGSELSKAPET

Hedmark

Invitasjon til årsmøte med fagprogram 07. juni på Myklegard, Løten

Dagsorden for kombinert fagdag og årsmøte i Skogselskapet i Hedmark:

10.00	Årsmøte starter inne på Myklegard
11.15	Årsmøte avsluttes
11.30	Buss til Klukhagan, Hamar.
12.00	Skogslunsj ved Klukhagan
12.30	Befaring Lukket hugst
14.00	Buss til Skogfrøverket
14.15	Befaring på Skogfrøverket
15.30	Buss tilbake fra Skogfrøverket
16.00	Bussen er tilbake på Myklegard

Saksliste årsmøte

SAK 1.	KONSTITUERING
	Godkjenning av møteinnkalling
	Valg av møteleder og referent
	Valg av personer til å skrive under møteprotokollen
SAK 2.	ÅRSBERETNING FOR 2023
SAK 3.	REGNSKAP FOR 2023
SAK 4.	VALG
SAK 5:	INNKOMMENDE SAKER
	1. Kontingent
	2. Vindkraft
SAK 6:	ORDET FRITT

Velkommen!



Årsmøtesak 1: Felles medlemskontingent

Vedtak om felles medlemskontingent på Landsmøte i Det Norske Skogselskap medfører at det må gjøres en tilsvarende endring i normalvedtekter for fylkesskogselskapene (§6, pkt. i) der det fastslås at medlemskontingenten følger de satsene som vedtas i DnS sitt Landsmøte. Det fremgår av normalvedtektene for fylkesskogselskapene at disse skal være i samsvar med gjeldende vedtekter for DnS. Videre behandles og vedtas normalvedtektene av styret i DnS. Påfølgende endring i vedtektene for hvert enkelt fylkesskogselskap må som følge av dette (jf. reviderte normalvedtekter) behandles og vedtas senest i de lokale årsmøtene, slik at nye kontingentsatser er gjeldende for hele Skogselskapsfamilien fra 1. januar 2024.

Medlemskontingenter:

- a) Ordinært medlem
- b) Familiemedlemskap
- c) Ungdomsmedlem (til fylte 25 år)
- d) Organisasjoner/lag/institusjoner

Tillegg: Ordningen med nye livsvarige medlemmer opphører.

Styret anbefaler følgende satser for kontingent i medlemskategoriene for Skogselskapet i tråd med vedtak i DNS sitt Landsmøte:

- a) Ordinært medlem m/medlemsblad: kr 450,- pr år.
- b) Familiemedlemskap m/medlemsblad: kr 500,- pr år.
- c) Ungdomsmedlem m/medl.blad (til fylte 25 år): kr 250,- pr år.
- d) Organisasjoner/lag/institusjoner: Opp til fylkesskogselskapene å fastsette lokalt.

Satsene (a-c) vil gjelde fram til Landsmøtet 2024.

Årsmøtesak 2: Vindkraft

Skogselskapet i Hedmark eier 85 % av aksjene i Sønsterud Eiendom AS.

En Vindkraftprodusent ønsker å bygge ut vindkraftverk på og ved Sønsterud Eiendom AS sin grunn. Styret i Skogselskapet i Hedmark ønsker vedtak fra Årsmøtet om følgende:

1. Er Skogselskapet i Hedmark positive eller negative til landbasert vindkraft?
2. Dersom kommunen bruker sin vetorett for vindkraftutbygging, skal vi godta bygging på Sønsterud Eiendom AS sin grunn? Dette kan i så tilfelle gi årlig økonomisk avkastning til Skogselskapet i Hedmark. Blir vindkraftutbyggingen lagt til området blir naturinngrepet uansett gjort.

Styret ønsker vedtak fra årsmøte på denne saken. Saken blir redegjort mer detaljert for på årsmøtet.

Skog, rekruttering, utdanning i framtida

Skogselskapets rolle må videreutvikles

Årets leder har ordet er basert på et dokument forfattet av styremedlem Arne Ivar Øvergård i Skogselskapet i Hedmark, og som er enstemmig bifalt av styret.

Ca. 38 % av Fastlands-Norge er dekket av skog. Nærmere 83 millioner dekar er produktiv skog og kan dermed nyttes til produkter med utgangspunkt i tømmer. Innlandet er Norges største skogfylke med om lag 26 % av landets produktive skogareal og 42 % av avvirket volum til industrielt bruk. På landsbasis sysselsetter primærskogbruket ca. 6100 personer av disse er 1800 sysselsatt i Innlandet. På slutten av 1930-tallet, og i perioden etter 1945, var det rundt 30 000 sysselsatte i skogbruket. Fra midten av 1950-årene og fram til 1970-tallet avtok dette raskt til rundt 8 000, og videre ned til 4 000 i 2003. I perioden 2003–2019 har antallet sysselsatte i skogbruket tatt seg noe opp igjen. En medvirkende årsak til dette kan være innføringen av en bedre skogfondsordning i 2006 samt gjeninnføringen av statstilskuddene som forsvant helt i 2003. De siste årene har også den årlige avvirkningen økt, det samme har skogkulturaktiviteten.

Uten skogindustrien ville skogens produkter være tilnærmet verdiløse i kommersiell sammenheng, det er derfor viktig at det tradisjonelle skogbruket ses i sammenheng med skogindustrien.

Sysselsettingen i skogindustrien har gått fra 55 000 ansatte på 1950-tallet til 15 600 ved utgangen av 2019. Av disse arbeidet 2 700 i papir- og papirvareindustrien, mens 12 900 arbeidet i trelast- og trevareindustrien. Om lag 15 prosent av arbeidsstokken var kvinner. Viken med Oslo og Innlandet er fylkene med flest ansatte i skogindustrien.

Verdiskapingen innenfor primær-skogbruk i Innlandet er årlig litt over 2 milliarder kroner, noe som utgjør omtrent 40 % av landets totale verdiskaping innen skogbruk. (Innlandetfylke.no) Sett i landssammenheng er derfor Innlandet fortsatt SKOGFYLKET.

Til tross for at skog på verdensbasis er en meget viktig fornybar ressurs, som stadig får flere nye kommersielle

anvendelsesområder, har den norske skog- og trenæringen ikke klart å holde på eller styrke sin posisjon i norsk økonomi sett under ett. Men Skog- og trenæringen har likevel en helt dominerende betydning i Innlandet. Norge ligger langt etter Sverige både med hensyn til investeringer og uttak (avvirkning). Den lave avvirkingsgraden av skog gir et potensiale for vekst i næringen. Avvirkingsgraden i Norge var 52 prosent lavere enn i Sverige i perioden 2000–2011.

Gitt samme utnyttelsesgrad i Norge som i Sverige hadde skog- og trenæringen sysselsatt 72 800 personer med en total verdiskaping på 40 milliarder kroner

Nye tider stiller nye krav i kjølvannet av mekaniseringen kom også et krav om sterkere fokus på miljøhensyn. I 2000 ble

PEFC Norge etablert og norske tømmeromsetningsorganisasjoner ble raskt PEFC-sertifisert. PEFC standarden for Chain of Custody (CoC) skal sikre sporing av tre fra bærekraftig skogbruk gjennom alle ledd i verdikjeden. Alle produsenter og forhandlere må være sporbarhetssertifisert. Dersom et ledd ikke er sertifisert brytes sporbarhetsskjeden og produktet kan ikke selges som PEFC-sertifisert. Standarden er senere revidert og blir stadig skjerpet.

For skogbruksnæringen medførte sertifiseringskravet en stor endring i

kompetansebehovet og i måten å utøve næringen på. I de senere år ser vi at næringens troverdighet ofte blir satt under press med henvisning til brudd på standarden eller annen miljøpåvirkning som samfunnskrefter sier seg uenig i. Situasjonene blir ofte framstilt i media (lokale og riks-dekkende) og skog- og trenæringen har fått nye og ukjente problemstillinger og hankses med. Næringen opplever nok i dag at måten man takler media på er vel så viktig som dokumentasjonen på at man har etterlevd vedtatte standarder.

Nye krav stilles dermed til nyutdannede skogbrukere. Og nye krav stilles til Skogselskapet. Derfor er arbeidet med skogbrukets omdømme ekstremt viktig (se eget avsnitt i denne årsmeldingen)

”
**Skogbruk betyr
ekstremt mye i
Innlandet, men
mindre for landet.**

Moderne avvirkningsapparat (hogstmaskin og lassbærer) er nærmest kostbare datamaskiner på hjul. Selve basmaskinene har mye tilfelles med de mest avanserte anleggsmaskinene, men i tillegg er de utstyrt med stor datakraft. Dette er hjelpemidler for sjåføren i opparbeidelse og kvalitetssikring av tømmerproduksjonen. Moderne maskiner er også utstyrt med nøyaktig GPS teknologi som er linket opp mot kartverk med eiendomsgrenser og ikke minst miljø eller kulturfigurer som er pålagt en eller annen form for «særbehandling». Hva slik «særbehandling» innebærer må gode maskinoperatører ha førstehåndskjennskap til. Overtredelse av flere av disse er direkte forretningskritisk for maskinoperatørens oppdragsgiver (sertifikateier). Dette er arbeidsoppgaver en maskinoperatør må ha første håndskjennskap om og kontroll på. Et moderne avvirkningsapparat (hogstmaskin og lassbærer) har en kostnad i størrelsesorden 7-10 millioner kroner. Markedet er veldig konkurransepreget. I tillegg krever industrien at tømmeret leveres ferskest mulig og dermed med kortest mulig lagringstid i skog, ved skogsbilvei eller på industritomt. En slik kjede betinger dermed et transportapparat inn til industrien som raskt bringer investeringskostnaden for hele kjeden (skog til industri) opp i 10-15 millioner kroner. Høye investerings- og driftskostnader sammen med sterk konkurranse og krav til leveringspresisjon er ekstremt krevende for maskineiere, maskinoperatører og tømmertransportører. Arbeidssituasjonen krever dermed at de involverte har legning for denne type arbeid, gode rutiner og ikke minst god kompetanse til å kunne ta riktige beslutninger under til dels veldig stressende ramme- og arbeidsforhold.

Utdannelsesnivået for maskinoperatører er i dag videregående skole eller ufaglærte med flere års erfaring. Dette er i dag den «moderne skogsarbeideren» og avviker dermed totalt fra det vi forbinder med skogsarbeideren fra tidligere tider. Samfunnets krav til utformingen av vårt framtidige skoglandskap vil høyst sannsynlig bli skjerpet og det vil være sannsynlig at skognæringen i framtiden vil bli avkrevd en eller annen form for sertifisering av sine mannskaper for i det hele tatt å få operere.

Miljøsertifiseringen, teknologien, logistikken og høye krav til produktiviteten stiller også høye krav til planleggingen av skogbruksaktivitetene. I dag utføres dette i stor grad av skogbruksfunksjonærer i ulike skogorganisasjoner. Utdannelsesnivået er ofte master eller bachelor grad innenfor skogbruk, men vi ser også eksempler på at tidligere maskinoperatører kan tre inn i denne form for stillinger. Suksessfaktoren vil være lagspillet og kjennskap til og respekt for neste ledds behov i virkeskjeden. Dette er også et element som preger moderne skogbruk i stadig større grad og som setter høye krav til «kjedetenking», men som samtidig skaper et stort behov for spesialisering og et behov for fageksperter.

En moderne skog- og treindustri har utviklet seg fra å være arbeidsintensiv til å bli kompetanse- og kapitalintensiv. Skogbruksnæringen har utviklet seg fra å være like stor som sjømatnæringen på 90-tallet til kun å bety ekstremt mye for det indre Østlandet. Skogbrukets samfunnsstatus har forandret seg fra å være en trygg, solid og ærlig arbeidsplass til å bli satt under lupen i miljøspørsmål og tidvis også ønsket nedlagt av de mer ekstreme vernekrefter. Dette samtidig som verden, og ofte de samme vernemiljøer, krever at alt fossilt materiale skal erstattes med fornybart materiale. En innovativ og effektivt drevet skog- og trenæring er sannsynligvis svaret på verdens behov for å redusere bruk av fossilbaserte materialer til fordel for fornybare ressurser.

Skolen i fokus Innlandet er den som bør og må kjempe for skognæringens eksistens og berettigelse i Norge. Nærheten til Sverige, hvor skog- og trenæringen vektlegges sterkt inn i framtida, kan og bør forenkle dette arbeidet noe. Vi i Innlandet kan nok ikke forvente mye drahjelp fra andre landsdeler i Norge, men dette kan også være en styrke for nettopp å kunne bygge kompetansesentre for skog- og treindustri i Innlandet.

Skogutdanningene i Innlandet må ikke bli nedlagt, men snarere utbygd!

Merete Furuberg
Leder



Styrets beretning for 2023

Skogselskapet i Hedmark er en ideell organisasjon tilsluttet Det norske Skogselskap. Skogselskapets virksomhet er nedfelt i selskapets formålsparagraf som lyder: *Skogselskapet i Hedmark har som formål å fremme forståelsen av skogens mangesidige betydning og arbeide for et godt skogbruk.*

TILLITSVALGTE

Styret i Skogselskapet i Hedmark har i 2023 hatt følgende sammensetning:

	Valgt av	På valg	Valgt 1. gang
Ann Merete Furuberg, leder	Innlandet FK	2024	2020
Lars Idar Røsten, nestleder	SiH årsmøte	2025	2019
Britt T. Godtlund,	SiH årsmøte	2025	2020
Nils Haagenrud	SiH årsmøte	2024	2021
Arne Ivar Øvergaard	SiH årsmøte	2025	2022
Leder og nestleder er på valg hvert år.			

Varamedlemmer til styret har vært:

Dagfinn Haget (1. vara) og Simon Andersson (2. vara).

Varamedlemmene er på valg hvert år.

STYRETS ARBEID

Styret har hatt 5 styremøter i 2023 og behandlet i alt 26 saker. I tillegg ble det avholdt årsmøte på Alvdal i mai med skoleskogdag.

Skogselskapets styre har vedtatt en strategi med hovedsatsing på tre områder. Disse er: rekruttering til skogbruket & skogbrukets omdømme, skog & klima og skog & folkehelse.

Styret jobber målrettet med å se på mulighetene for å engasjere flere medlemmer til å være med på de aktivitetene skogselskapet har.

Styret har initiert prosjektet «JOB:U» med mål å tilby

ungdom sommerjobb i skogen. 97 ungdommer ga vi sommerjobb i Innlandet i 2023.

Naturbruk i skolen er et annet prosjekt. Det er igangsatt i kommunene Åsnes, Våler, Grue, Elverum og Åmot.

Skogselskapet har sammen med NJFF Hedmark utarbeidet et undervisningshefte til ungdomsskolen, og vi tilbyr barnehager, barneskoler og ungdomsskoler praktiske dager i skogen. Skogselskapet samarbeider med Skogmuseet og elever busses til temadager som arrangeres på Norsk Skogmuseum..

Skogselskapets styre har vurdert sammenslåing med Skogselskapet i Oppland etter at Hedmark og Oppland ble til Innlandet fylke. I første omgang har styrene bestemt seg for et samarbeid uten sammenslåing.

MEDLEMMER

Antall medlemmer i Skogselskapet i Hedmark er 582 ved utgangen av 2023. Av disse er 125 er livsvarige medlemmer og 13 er bedriftsmedlemmer. De to æresmedlemmene i Skogselskapet i Hedmark er Tertit Hørstad og Truls Gram.

LEGATER OG FOND

Det har ikke vært noen bevegelse på legater og fond i 2023

MEDARBEIDERE

Daglig leder Knut Arne Gjems i 100 % stilling.

Han tiltrådte 1. september 2016.

Prosjektansvarlig Lars Erik Rønningen ble ansatt i 100 % fast stilling med oppstart 1. januar 2020.



MILJØ

Sykefraværet i virksomheten endte på under 2 % i 2023. Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det har ikke vært skader og/eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året. Skogselskapets aktivitet forurensar ikke det ytre miljøet utover vanlig kontorhold og bilkjøring i arbeid. Organisasjonen jobber for større forståelse for miljøsaker.

LIKESTILLING

Styret består av 3 menn og 2 kvinner. Vararepresentantene til styret består av to menn. De ansatte er menn. Ved framtidige ansettelser skal det bestrebes bedre kjønnslikhet.

INFORMASJONSARBEIDET

De ansatte i Skogselskapet har vært mange dager ute sammen med barn og unge. Mange ungdommer har fått informasjon om og deltatt på ulike aktiviteter i nær relasjon til skogen.

Vi har ledet et prosjekt som heter «Naturbruk i skolen» for Våler, Åsnes, Grue og Elverum kommuner. Her har vi laget undervisningsmaterieell og arrangert praksisdager i skogen for ungdomsskolene. I prosjekt JOB:U fikk 97 ungdommer prøve seg i sommerjobb i skoen i Innlandet. Skogselskapets ulike aktiviteter og prosjekter er i fin utvikling, og det ser ut til at vi klarer å opprettholde et høyt aktivitetsnivå også i 2023.

Ann Merete Furuberg
Leder

Lars Idar Røsten
Nestleder

Knut Arne Gjems
Daglig leder

Arne Ivar Øvergård
Styremedlem

Britt T. Godtlund
Styremedlem

Nils Haagenrud
Styremedlem



6. februar: Åpen dag med skognæringa på Evenstad. Lars Erik presenterer Prosjekt JOBu. Ca 50 studenter.

8. februar: Harejakt og viltmat/høsting med Grue ungdomsskole.

12. februar: Barnas dag på Norsk Skogmuseum. Spikking som aktivitet.

14. februar: Harejakt og viltmat/høsting med Våler ungdomsskole. Ca 30 elever.

15. februar: Harejakt og viltmat/høsting med Åsnes ungdomsskole. Ca 55 elever.

8. mars: Våler ungdomsskole Særsåssjøen, isfiske og natursti.

9. mars: Åsnes 10. Trinn Isfiske, treslagskunnskap, natursti og viltmat. Ca 60 elever.

14. mars: Praktisk skogsdrift ved Frysjøen, isfiske og natursti ved Frysjøen for Grue Ungdomsskole.

15. mars: Barnehagedag for Åsnes med isfiske, naturkunnskap og lagde is av snø. Ca 20 barn.

16. mars: Skogbruk, isfiske og natursti på Sørsåssjøen for Hanstad ungdomsskole. TV2 på God morgen Norge. Ca 40 elever og 4 lærere.



17. mars: Åpen dag på Evenstad med foredrag for studenter. Ca 30 studenter.

21.-22. april: Åpen dag på Solør videregående skole avd. Sønsterud med skogdag.

21. mars: Verdens skogdag med Norsk skogmuseum og Skogkurs på Norsk Skogmuseum Åpen dag på kvelden, ca. 50 barn.

28. mars: Foredrag studenter NMBU ÅS sammen med skognæringa. Ca 60 studenter.

12. april: Ulvetider i Grue på Norsk skogmuseum. Ca 20 elever.

10. mai: Søbakken. Aktiviteter: Klessklype, da vinci bru, natursti, spikking og måle tre. 14 grupper, fint vær, ca. 60 elever

11. mai: Søbakken. Aktiviteter :Klessklype, da vinci bru, natursti, spikking og måle tre. 10 grupper ca 50 elver.

12. mai: Storsteigen VGS. Skogensdag Nordøsterdal. Grilling av viltkjøtt, foredrag om skogen, natursti, klessklypeoppgaver og davincibru.

22. mai: Enderud. 21 elever fra Vestmarka og Magnor.

Aktiviteter: Natursti, klessklyper og førstehjelp

23. mai: Enderud

Aktiviteter: natursti, klessklype

23. mai: Søbakken, ca 40 elever. Aktiviteter:Natursti, klessklyper, trehøyde, spikking.

24. mai: Enderud. 13 elever fra Skotterud. Aktiviteter: Natursti, klessklype

24. mai: Stange Ungdomsskole, 60 elever og 3 lærer. Fin dag på idrettsplassen ved skola der vi hadde natursti, klessklypeoppgave med skogbruksredskaper, Davinci bru, måle trehøyde og tårn stabling med vedkubber. Avsluttet med en utslagskonkurranse i spikring mellom gruppene.

25. mai: Enderud. 13 elever fra Skotterud. Aktiviteter: Natursti, førstehjelp, klessklype

31. mai: skogbruksmuseet, Skog og vann. Aktiviteter: skogens brannvokter og førstehjelp



1. juni: Skogbruksmuseet, Skog og vann. Aktiviteter: skogens brannvokter og førstehjelp

1.-4. juni: EM skogbruk på Kongsberg. Knut Arne var speaker på arrangementet. Lars Erik og Knut Arne var også dommere under skogteori delen av EM og bidro med rekrutteringsdag for skoleklasser.

6. juni: Skogbruksmuseet, Skog og vann. Aktiviteter: Skogens brannvokter og førstehjelp

7. juni: Finale skoglekene på Skogbruksmuseet. Delte oss da det var flere arrangement denne dagen.

7. juni: Skog og vann. Aktiviteter: Skogens brannvokter quiz

8. juni: Skogbruksmuseet, Skog og vann. Aktiviteter: Skogens brannvokter quiz

13. juni: Skoleskogdag Rena, 37 elever. Aktiviteter: Klesklype, natursti, Da Vinci Bru og førstehjelp

13. juni: Skogsti, måling av tre høyde og fiske på baksjøen med Åsnes ungdomsskole for 70 elever.

14. juni: Søbakken barneskole. Skogens brannvokter og natursti.

9.-13. august: De Nordiske jakt og fiskedagene

19.-23. juni: JOBU kurs for 48 ungdom med ryddesag, ungskogpleie, førstehjelp, sikkerhet, skogbrann mm.

12. august: Inn i naturen - Budor. Aktivitet: Da Vinci bru, klesklype

28.-30. august: Naturbruk i skolen dager på Klokken for Åsnes, Våler og Grue ungdomsskole. Lærte om sopp, bærplukking, natursti, skyting, fiske og treslags kunnskap.



31. august: Naturdag på Haldammen med skogkunnskap, viltmat og fiske for Åsnes ungdomsskole.

3. september: Familiens Friluftslivsdag på Norsk skogmuseum. Aktivitet: Spikking og prat om allemannsretten

8. september: Silppufestival Øiermoen. 60 elever og lærere fra 6.trinn Langeland og VGS elever fra Sentrum Videregående skole. Aktiviteter: Klesklype, da Vinci bru, skogens brannvokter quiz, lage stjerner

26. oktober: Høstingsdag på Norsk Skogmuseum for ca. 60 elever Elverum ungdomsskole. Aktivitet: Skogens brannvokter, viltmat, fiske, spor og sportegn





Prosjekt JOB:U 2023

JOB:U prosjektet har utviklet seg til å bli en etterspurt merkevare. Veldig mange ungdommer etterspør muligheten til å få sommerjobb i skogen.

I Innlandet hadde vi i 2023 hele 97 ungdommer i arbeid fordelt på samarbeid med 20 kommuner i Innlandet. Det er en økning på deltagere og kommuner. Prosjektet er organisert med Lars Erik Rønningen som prosjektleder og kommuner eller allmenninger som arbeidsgivere. Skogselskapet i Oppland har ansvaret for gjennomføringen i Opplands-delen i Innlandet.

PRAKSIS OG OPPLÆRING

Alle ungdommene som ikke har kompetansebevis på ryddesag, må gjennomføre kurs for dette, og får sertifisering



for bruk av ryddesag og å jobbe med ungskogpleie. Sønsterud stilte skole, klasserom, soverom og kantine m/ personal til disposisjon. Prosjektet er takknemlig for skolens egeninnsats. Nytt i 2023 var at også Lena- Valle ble med på å hospitere som kurssted for ungdommene. Vi brukte en uke og gjennomførte kurset i 2 puljer. Det var 73 deltagere igjennom kurset fordelt på 54 på Sønsterud og 19 på Lena-Valle. Målene for antall deltagende ungdommer og kommuner i prosjektet er oppnådd. Spørreundersøkelser viser at samtlige ungdommer kan anbefale denne sommerjobben videre. Av de som har deltatt i JOB:U i 2023, har 41 ungdommer valgt og gå videre eller startet grønn utdanning. Vi har da rekruttert til videregående skole, høyskole og universitet. Et veldig bra bidrag og delmål er at alle ungdommene er positive til sommerjobb i skogen og blir en skogambassadør videre i livet. Prosjektleder gjennomførte en brukerundersøkelse som gir oss innsikt i hva ungdommene tenker om JOB:U. Svarprosenten i 2023 er ca. 40 % og av de har 67 % av deltagerne svart at de vurderer jobb og utdanning innen skogbruket. Samtlige som svarte på brukerundersøkelsen sier at de kan anbefale andre denne sommerjobben.

Totalt søkte 336 ungdommer om sommerjobb i JOB:U i Innlandet. (i 2023?). Både jenter og gutter søkte, og fikk, sommerjobb, med en andel på 24 jenter av 97 totalt. I samarbeide med organisasjonen Kvinner i Skogbruket og



utdanningsinstitusjonene ønsker vi å se på om andelen jenter kan øke. Totalt i prosjektets periode har 49 jenter deltatt (antall gutter bør også stå for å se andelen jenter).

OPPMERKSOMHET I MEDIA

Media har også i år vist stor interesse, og prosjektet har blitt presentert som en gladsak i de fleste medier i Innlandet. Vi hadde fagtidsskriftet Norsk Skogbruk på besøk og i tillegg flere intervjuer i lokalaviser. Det er laget 14 mediesaker i Innlandet om JOB:U.

Rudiosak i NRK: Nyhetsmorgen NRK



radio: <https://radio.nrk.no/serie/nyhetsmorgen/sesong/202306/NPUB32012423#t=57m2s>

Nyhetssak på NRK:



<https://www.nrk.no/innlandet/sommerjobb-prosjekt-fra-innlandet-bli-brukt-som-satsing-av-hele-skognaeringen-1.16456962>

Bransjen sliter med rekruttering – sommerjobben til Agathe (16) kan være løsningen

Nå blir det vellykkede prosjektet brukt som en nasjonal rekrutteringssatsing for hele næringen.



SKOGBRUK: Agathe Sektun Bakli (16) er en av de unge som har søkt om sommerjobb i skogbruket.
FOTO: STEIN S EIDE / NRK

Alexander Nørdengen Brevig
Journalist
 Stein S Eide
Journalist
Vi rapporterer fra FBA
Publisert 27. juni 2023 kl. 12:10

ALLE SAMARBEIDSPARTNERE I PROSJEKTET:

- Innlandet Fylkeskommune • Stora Enso • Glommen Mjøsen skog • SB Skog • Solør VGS avd. Sønsterud • Lena-Valle V.G.S
- Skogkurs • OKAB (opplæringskontoret for anleggs- og bergfagene) • Husqvarna • Velg Skog • Kommunene

Årsregnskap 2023

Skogselskapet i Hedmark

Resultatregnskap

	Note	2023	2022
DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Salgsinntekt		1 467 382	2 239 901
Annen driftsinntekt	1	1 539 136	471 922
Sum driftsinntekter		3 006 518	2 711 823
Lønnskostnad	2	1 524 027	1 681 713
Annen driftskostnad	2	1 763 526	1 255 314
Sum driftskostnader		3 287 553	2 937 027
Driftsresultat		-281 035	-225 204
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt		27 124	11 063
Annen finansinntekt		345 076	343 555
Resultat av finansposter		372 200	354 618
Resultat før skattekostnad		91 165	129 414
Årsresultat	3	91 165	129 414
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital		91 165	129 414
Sum overføringer		91 165	129 414

Balanse

Eiendeler	Note	2023	2022
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		1 500	1 500
Sum varige driftsmidler		1 500	1 500
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i datterselskap	4	2 778 211	2 778 211
Sum finansielle anleggsmidler		2 778 211	2 778 211
Sum anleggsmidler		2 779 711	2 779 711
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		1 023 144	964 709
Sum fordringer		1 023 144	964 709
INVESTERINGER			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		3 046 375	3 081 287
Sum omløpsmidler		4 069 519	4 045 996
Sum eiendeler		6 849 230	6 825 707

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		6 383 308	6 292 144
Sum opptjent egenkapital		6 383 308	6 292 144
Sum egenkapital	3	6 383 308	6 292 144
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		155 777	207 055
Skyldig offentlige avgifter		121 250	130 235
Annen kortsiktig gjeld	5	188 895	196 273
Sum kortsiktig gjeld		465 922	533 563
Sum gjeld		465 922	533 563
Sum egenkapital og gjeld		6 849 230	6 825 707

Styret i Skogselskapet I Hedmark

Ann Merete Furuberg
styreleder

Lars Idar Røsten
nestleder

Britt Torbjørg Godtlund
styremedlem

Nils Haagenrud
styremedlem

Knut Arne Gjems
daglig leder

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

INNTEKTSFØRING

Inntektsføring av prosjekttinntekter skjer i takt med utførelsen og i henhold til tilsagn på prosjektmidler. Andelen av prosjekttinntekter som knytter seg til fremtidige prosjektaktivitet, balanseføres som uopptjent inntekt og inntektsføres i takt med drift av prosjekt. Kontingentinntekter innføres etter kontantprinsippet.

ANLEGGSMIDLER

Lineære avskrivninger over driftsmidlenes forventede økonomiske levetid er lagt til grunn ved beregning av avskrivningsbeløp. Levetid for driftsmidler fremkommer av de avskrivningssatsene som er angitt i noteopplysninger om varige driftsmidler.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

AKSJER I DATTERSELSKAP

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte/konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

KUNDEFORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapet har pensjonsavtale gjennom en forsikringsavtale. Pensjonsforpliktelser og pensjonsmidlene er ikke oppført i regnskapet. Årets betalte premie er bokført i resultatregnskapet.

Note 1 Offentlig tilskudd

Det er avsatt følgende godkjente, men ikke utbetalte prosjekttilskudd pr. 31.12.23:

* Innlandet Fylkeskommune, kr 550.000 - Prosjekt Velg Skog/Job:U

I tillegg er det mottatt følgende støtte i 2023:

1. Miljødirektoratet: Skoleskogdager, kr 48 004.
2. Innlandet Fylkeskommune, prosjekt Høstingsdager, kr 50 000
3. Innlandet Fylkeskommune, prosjekt Familiens Friluftslivsdag, kr 30 000

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

LØNNSKOSTNADER	2023	2022
Lønninger	1 230 012	1 296 955
Arbeidsgiveravgift	201 838	210 069
Pensjonskostnader	23 932	89 237
Andre ytelser	68 325	85 510
Sum	1 524 107	1 681 770

Selskapet har i 2023 sysselsatt 2 årsverk.

PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Note 3 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2022	0	0	0	6 292 144	6 292 144
Årets resultat				91 165	91 165
Pr 31.12.2023	0	0	0	6 383 308	6 383 308

Note 4 Datterselskap

Skogselskapet I Hedmark eier 85 % av aksjene i Sønsterud Eiendom AS, som gir Skogselskapet I Hedmark 85 % av stemmene i selskapet. Sønsterud Eiendom AS har forretningskontor på Flisa.

Årsresultatet for perioden 01.01-31.12.2023 var på kr. 742 190. Balanseført egenkapital var pr. 31.12.2023 kr. 6 863 891.

Inntektsført utbytte fra investeringen i 2023 er kr 340 000.

Note 5 Annen kortsiktig gjeld

Feriepenger	kr 134 747
Skyldige offentlige avgifter	kr 18 999
Forskuddsbetalt inntekt:	
A-konto «infoskog»	kr 35 149
Sum annen kortsiktig gjeld	kr 188 895

Det er fremført kr 35 149 i mottatte, ubenyttede prosjekt-/aktivitetsmidler. Det er dialog rundt videre bruk av midlene.

Bidragssytere til Skogselskapets virksomhet i 2023

Det ble gitt betydelige tilskudd til informasjonsvirksomheten også i 2023. Bidragssytere til Skogselskapet i Hedmark var:

Statsforvalteren i Innlandet.....	300 000 kr	Folldal kommune.....	3 000 kr
Stange kommune.....	5 000 kr	Åsnes kommune.....	20 000 kr
Trysil kommune.....	20 000 kr	Våler kommune.....	5 000 kr
Stor-Elvdal kommune.....	15 000 kr	Ringsaker kommune.....	10 000 kr
Hamar kommune.....	7 500 kr	Engerdal kommune.....	5 000 kr
Løten kommune.....	7 500 kr	Elverum kommune.....	20 000 kr
Sør-Odal kommune.....	20 000 kr	Eidskog kommune.....	20 000 kr
Nord-Odal kommune.....	15 000 kr	Tolga kommune.....	3 000 kr
Alvdal kommune.....	4 000 kr	Åmot kommune.....	20 000 kr
Tynset kommune.....	6 000 kr	Grue kommune.....	15 000 kr

Vi takker alle våre bidragssytere.

Uten bidragene fra skogbruket i Hedmark ville det være vanskelig å opprettholde den ideelle informasjonsvirksomheten mot barn og unge.



ÅRSMELDING FOR 2023

1. Virksomhetens art, beliggenhet og eierskap

Sønsterud Eiendom AS er et eiendomsselskap med eierinteresser i jord- og skogbruk. Eiendomsselskapet eier totalt 4560 daa i Åsnes, av dette er 677 daa dyrket jord og 3883 daa skog og utmark, hvorav 3510 daa er produktivt areal. Skogens produksjonsevne er 1 768 m³. Bygningsmassen består av en driftsbygning med korntørke.

Selskapets inntekter er knyttet til utleie av dyrket jord, driftsbygning med korntørke, småvilt-/elgjakt og salg av tømmer/skogsvirke.

Eiendommen ligger i sin helhet i Åsnes Kommune i Hedmark, med kontoradresse 2270 Flisa.

Bedriftens aksjer er fordelt etter følgende eierandeler:

	Antall aksjer	Eierandel
Skogselskapet i Hedmark	1 105	85 %
Skogselskapet i Østfold	130	10 %
Skogselskapet i Buskerud og Telemark	65	5 %
Totalt antall aksjer	1 300	100 %

2. Fortsatt drift

Årsregnskapet 2023 for Sønsterud Eiendom AS er avgitt under forutsetning av fortsatt drift. Vilårene for fortsatt drift er til stede.

3. Styret, daglig leder og revisjon

3.1. Styret:

Styret har følgende sammensetning:

Styres leder	Helge Strætkvern
Styrets nestleder	Knut Arne Gjems
Styremedlem	Dag Rønning

Det er avholdt 4 styremøter og en ordinær generalforsamling i 2023.

3.2. Daglig leder

Helge Strætkvern er daglig leder for selskapet, og arbeider på timesbasis.

3.3. Regnskap og revisjon

Regnskapet for 2023 er ført av Økonomiringen AS Våler.

4. Markedsforhold og aktivitet

Eiendommen forvaltes med et langsiktig eierperspektiv basert på en trygg økonomi.

Dyrket areal og driftsbygning med korn tørke er leid ut til 2 lokale gårdbrukere. Leieforholdet er regulert gjennom en leiekontrakt som løper frem til og med 1. mars 2028. Leiekontrakten ivaretar et langsiktig eierperspektiv, og selskapets behov for en trygg økonomi.

Avvirkningen i 2023 er utført i gammel granskog med redusert sunnhetstilstand. Det er avvirket 2076 m³ tømmer dette året med en gjennomsnittlig driftsutgift på kr 117,- pr m³. Det er utført løpende vedlikehold av skogsbilveger i form av kantslått og skraping. Det er utført markberedning på 34 daa, grøfterensking av 194 m grøft, sporsletting, ungskogpleie av 4 daa og planting av 6 000 stk granplanter.

Skogavgift og tilskuddsordninger benyttes på en aktiv måte i driften av skogeiendommen. Fra skogfondskontoen i 2023 er det utbetalt kr 126 609,- til investeringer i skogkultur, planting, markberedning, vedlikehold av grøfter, sporsletting og vedlikehold av skogsbilveger. Det er mottatt kr 5 929,- i tilskudd for investeringer i skogkultur.

Reguleringsplanen for boligarealet med 15 tomter på «Sønsterud vest» er godkjent i 2023. Reguleringsplanen for «Tallbakkvegen 1» består av 3 boligtomter ble godkjent i 2021. Det er påbegynt et arbeid med å bygge adkomstveg og etablere vann og kloakk til hver enkelt tomt. Dette arbeidet forventes å være ferdigstilt sommeren 2024.

Skogeiendommen benyttes som øvelsesområdet i praktisk og teoretisk undervisningen på Solør vgs Sønsterud. Elever og lærere har utført praktisk arbeid med hogst, utkjøring av tømmer, ungskogpleie og planting. Glommen Mjøsen Skog fastsetter alle driftspriser i forkant av fakturering for arbeidsoppdraget som er utført av Solør vgs Sønsterud. Elevene har i undervisningen utført plantekontroll av plantefelt, arbeidet med skogbruksplanen og deltatt på plantekontroll sammen med skogoppsynet i forbindelse med søknad om bruk av skogavgiftsmidler.

Deler av skogeiendommen benyttes som friluftsområdet til alle årstider av nærmiljøet i Gjesåsen/Sønsterud.

5. Personell

Daglig leder avlønnes etter timeliste som godkjennes av styret.

Daglig leder har utført 61 arbeidstimer i 2023.

Lønn til daglig leder i 2023 er kr 33 550,-.

Selskapet har ingen ansatte utover daglig leder.

6. Arbeidsmiljø

Det er styrets oppfatning at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende ivaretatt.

7. Ytre miljø

Bedriften forurensrer ikke det ytre miljøet utover det som normalt følger driften av en jord- og skogbrukseiendommen. Skogeiendommen binder 113 038 tonn CO₂, og det årlige opptaket av CO₂ er 4 339 tonn.

8. Likestilling i virksomheten

Styre består av 3 menn, og daglig leder er mann.

9. Selskapets resultat

Årets resultat viser et overskudd før skatt på kr 897 171,-
 Skattekostnad på årets resultat utgjør kr 154 981,-
 Årets resultat etter skatt viser et overskudd på kr 742 190,-

Det avsettes kr 400 000,- i utbytte til selskapets eiere.
 Kr 342 190,- avsettes til styrke selskapets egenkapital.
 Utbytte på kr 400 000,- fordeles etter eierandel.

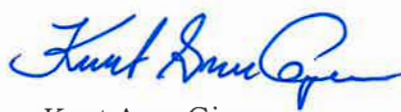
Bedriftens eiere	Utbytte	Eierandel
Skogselskapet i Hedmark	kr 340 000,-	85 %
Skogselskapet i Østfold	kr 40 000,-	10 %
Skogselskapet i Buskerud og Telemark	kr 20 000,-	5 %
Selskapets samlede utbytte	kr 400 000,-	100 %

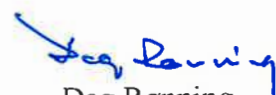
Det vises til vedlagt Resultatregnskap, Balanse og Noter til regnskapet for Sønsterud Eiendom AS.

Det er etter regnskapsårets utgang ikke inntruffet forhold av betydning for å bedømme selskapets stilling.

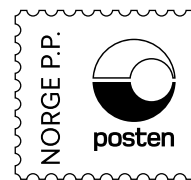
Flisa 04.03.2024


 Helge Strætkvern
 Styreleder/Daglig leder


 Knut Arne Gjems
 Nestleder


 Dag Rønning
 Styremedlem





Skogselskapet i Hedmark
Solørvegen 151
2407 Elverum

SKOGKVELD MED PUB

på Telstad i Nord Østerdal

23. mai kl 19.00–22.00

Adresse: Telstadveien 60

1. Åpning kaffe og kringle
2. Foredrag med Lars Grøtta, Salgsansvarlig Norge og Markedsdirektør, Moelven
3. Aktuelt fra Glommen Mjøsen med Skogbruksleder, Atle Kalbækken
4. Jakten på Fremtiden, Knut Arne Gjems Daglig Leder Skogselskapet i Hedmark og Styreleder Norges Jeger og fiskerforbund
5. Skogprat og pub

Skogselskapet i Hedmark arrangerer skoleskogdag for 140 ungdommer i Nord Østerdal 24. mai på Storsteigen.



SKOGSELSKAPET

Hedmark

Tlf.: 918 77 874 | e-post: gjems@skogselskapet.no

www.skogselskapet.no/hedmark