

Skogselskapet i Hedmark

ÅRSRAPPORT OG REGNSKAP 2024



SKOGSELSKAPET
Hedmark

**SKOGENS
VOKTER**



Hjorten kommer til Hedmark



SKOGSELSKAPET

Hedmark

Invitasjon til årsmøte med fagprogram

13. juni 2025 på Milepælen i Nord-Odal

Dagsorden for kombinert fagdag og årsmøte i Skogselskapet i Hedmark:

- 10.00 Årsmøte starter inne på Milepælen
Saksliste årsmøte:
SAK 1. KONSTITUERING
 Godkjenning av møteinnkalling
 Valg av møteleder og referent
 Valg av personer til å skrive under møteprotokollen
SAK 2. ÅRSBERETNING FOR 2024
SAK 3. REGNSKAP FOR 2024
SAK 4. VALG
SAK 5: INNKOMMENDE SAKER
 1. Kontingent
SAK 6: ORDET FRITT
- 11.30 Foredrag Yngve Holth, Glommen Mjøsen.
 Dagsaktuelt i skogen + Arealbruk i skog
- 12.00 Lunsj Milepælen
- 12.45 Foredrag Ronny Solvang, Odal vindkraftverk AS
13.30 Befaring vindkraft og arealbruk avreise
16.00 Avslutning, bussen tilbake på Milepælen

Velkommen!

Arealbruk i skog

Vi lever i en tid med omveltende endringer – ikke minst når det gjelder utnyttelsen av våre verdifulle skogarealer. Tradisjonelt har vårt arbeid handlet om å sikre bærekraftig hogst, planting, naturlig foryngelse og skogreising – dvs. skogforvaltning med utgangspunkt i trær i skogen. Vi har vært – og er – opptatt av å bevare både skogens biologiske mangfold og dens evne til å være en fornybar ressurs for kommende generasjoner. Formålsparagrafen i våre vedtekter understreker nettopp denne forpliktelsen. Likevel opplever vi nå en økende etterspørsel etter alternative arealbruksløsninger som vindmølleparker, solcelleanlegg, større hyttekomplekser og idretts- samt tilrettelagte arealer for friluftsliv.

Dette mitt lederinnlegg tar for seg både de historiske prinsippene som har preget vårt arbeid, og de nye mulighetene som reiser viktige spørsmål om vår rolle i samfunnsutviklingen.

Innlegget er en invitasjon til refleksjon og dialog, med håp om at vi sammen kan finne de beste løsningene for både skogens framtid og for våre lokalsamfunn.

KONFLIKTEN MELLOM TRADISJON OG UTVIKLING

Det er ingen tvil om at vår tradisjon for skogbruk har formet både landskapet og kulturen i Hedmark. Våre skoger er ikke bare kommersielle ressurser, men også et nasjonalt kulturminne og et symbol på vår tilknytning til naturen. Med økt fokus på fornybar energi og nye friluftstrender har imidlertid alternative arealbruksformer vokst frem, og de medfører utfordringer som vi må ta stilling til. Skal vi – i henhold til våre vedtekter – alltid prioritere hogst, skogplanting – skogforvaltning basert på trær – eller er det rom for å omfavne nye muligheter som kan bidra til både lokal verdiskaping og en grønn omstilling?

På den ene siden peker konservative krefter på at formålsparagrafen tydelig fremhever skogbrukets særpreg. Historien og tradisjonen vår krever at vi tar vare på den biologiske helheten og de økologiske funksjonene som

skogen tilbyr. På den andre siden kan det argumenteres for at en for snever tolkning av Skogselskapets mandat risikerer å gjøre oss til «hengere» i gamle systemer, og at vi i en tid preget av raske klima- og energiskiftninger må vurdere helhetlige løsninger for fremtiden.

MULIGHETENE MED DIVERSIFISERING

Det er ingen hemmelighet at energiproduksjon fra fornybare kilder står høyt på dagsordenen nasjonalt og internasjonalt. Vind- og solenergi representerer teknologi som ikke bare bidrar til reduserte klimagassutslipp, men som også kan gi nye inntektskilder og arbeidsplasser, særlig i distriktene. Kan vi tenke oss at et bedre samarbeid med aktører fra energisektoren vil kunne styrke den økonomiske bærekraften og samtidig sikre at skogen bevares gjennom god forvaltning? Kan vi vurdere en modell hvor vindmølle- eller solcelleparker integreres på en måte som ivaretar skogens økosystem og samtidig skaper verdi for våre medlemmer? Kan f.eks. X-Wind være et bedre alternativ?

Det er viktig å se at slike løsninger ikke nødvendigvis er i strid med et langsiktig perspektiv på skogforvaltning. Et bevisst, helhetlig syn kan se fordelene ved å kombinere tradisjonelle skogbrukselementer med moderne teknologier og alternative bruksområder, dersom dette gjøres på en måte som ivaretar naturverdiene. Et slikt skifte stiller imidlertid store krav til både juridisk tolkning av vedtektene og til en nytenking rundt hvordan vi konkretiserer vårt formål i en tid med mangesidige samfunnsutfordringer. Spørsmålet er også om fremtidsutviklingen krever vedtektsendringer?

UTFORDRINGER KNYTTET TIL VEDTEKTSFESTET FORMÅL

Formålsparagrafen skal være ankeret for vårt arbeid, og den gir en klar retning: vi er voktere av skogen. Men hva skjer når markedskreftene og samfunnets behov endrer seg?

Spørsmålet som dermed reises, er om Skogselskapet skal ha rom for å tilpasse sin innsats til et skiftende landskap – både bokstavelig og metaforisk – eller om vi må holde fast

ved en tradisjonell modell der alt handler om skogplanting og stell av trær. Er det i strid med våre vedtekter å medvirke til utviklingen av næringer som kan brukes i støtte for en grønn omstilling og dermed sikre økonomisk levedyktighet for distriktene? Er hyttefelt i skog en del av et flersidig skogbruk, eller er det rasering av skog?

Videre kan det vurderes om vi gjennom en utvidet tilnærming kan bidra til en ny definisjon av skogbruk som omfatter både tradisjonell produksjon basert på trær og nye, bærekraftige næringsgrener.

Dette krever imidlertid at vi har en åpen og inkluderende debatt om hva det faktisk innebærer å være et skogselskap i dag. Det innebærer både en juridisk vurdering av retningslinjene i vedtektene og en strategisk diskusjon om hvilke verdier vi ønsker å fremheve i dagens samfunn.

Vekstmuligheter og fornybar energi – et landskap i endring
Om vi ser nærmere på utviklingen i noen regioner, finner vi eksempler der aktører med et historisk fotfeste i skogbruk har tatt i bruk nye teknologier og forretningsmodeller. Kombinasjonen av tradisjonell skogforvaltning med fornybar energiproduksjon kan bidra til en robust lokalsamfunnsøkonomi, særlig i områder med store skogressurser. Et slikt samspill mellom gamle og nye næringer kan fungere som et forbilde for hvordan vi tar vare på naturressursene våre samtidig som vi tilpasser oss moderne samfunnsbehov. Selv om disse mulighetene er lovende, må vi være klare over at vi ikke skal gå på akkord med kjerneoppdraget. Det betyr at enhver ny satsing må gjennomføres med en grundig vurdering av konsekvenser for skogens økosystem og den langsiktige bærekraften. Videre må vi sikre at våre beslutninger i fellesskap med medlemmene er i tråd med de verdier og mål som ligger til grunn for Skogselskapet.

AVSLUTTENDE REFLEKSJONER OG VEIEN VIDERE

Kjære medlemmer, vi står ved et veiskille der tradisjon møter nyskaping, og der det ikke finnes enkle svar. Vårt ansvar er å finne en balanse som både æres av fortidens innsikter og som ser fremover mot en bærekraftig fremtid. Skal vi utvide vårt arbeid til å inkludere nye former for arealbruk, eller skal vi forbli faste på det tradisjonelle skogbruket?

Jeg mener at den beste veien videre er en dialog der alle perspektiver blir hørt – både de som ønsker å bevare den gamle modellen og de som ser mulighetene i en bredere tilnærming til skogens mange verdier.

Skogselskapet i Hedmark setter arealbruk i skog som tema på årets årsmøte, fordi vi må ta tak i disse utfordringene med både åpenhet og beslutsomhet. Ved å kombinere våre solide tradisjoner med nye ideer og løsninger, kan vi utvikle en forvaltning som ikke bare ivaretar trærnes fremtid, men som også bidrar til innovasjon og bærekraftig utvikling for hele skogen vår.

Det er en tid for refleksjon, men også for handling – med blikket rettet mot både det vi har arvet og det vi kan skape. La oss derfor ta fatt på denne debatten med mot og visjon, og huske at vi sammen er verktøyet for en ansvarlig forvaltning av våre felles naturressurser. Jeg ser frem til en spennende fremtid og en fruktbar dialog med dere alle.



Merete Furuberg
Leder, Skogselskapet i Hedmark

Styrets beretning for 2024

Skogselskapet i Hedmark er en ideell organisasjon tilsluttet Det norske Skogselskap. Skogselskapets virksomhet er nedfelt i selskapets formålsparagraf som lyder: *Skogselskapet i Hedmark har som formål å fremme forståelsen av skogens mangesidige betydning og arbeide for et godt skogbruk.*

TILLITSVALGTE

Styret i Skogselskapet i Hedmark har i 2024 hatt følgende sammensetning:

	Valgt av	På valg	Valgt 1. gang
Ann Merete Furuberg, leder	SiH Årsmøte	2027	2020
Lars Idar Røsten, nestleder	SiH Årsmøte	2025	2019
Britt T. Godtlund,	SiH Årsmøte	2026	2020
Turid Bache Viken	SiH Årsmøte	2027	2021
Arne Ivar Øvergaard	SiH Årsmøte	2025	2022

Leder og nestleder er på valg hvert år.

Varamedlemmer til styret har vært:

Dagfinn Haget (1. vara) og Simon Andersson (2. vara).

Varamedlemmene er på valg hvert år.

STYRETS ARBEID

Styret har hatt 5 styremøter i 2024 og behandlet i alt 29 saker. I tillegg ble det avholdt årsmøte på Løiten i mai med befarung knyttet til lukket hogst.

Skogselskapets styre har vedtatt en Strategi for 2025-2027:

Visjon: Alle mennesker skal oppleve skog som en verdifull kilde til livskvalitet

Strategi: Skogselskapet i Hedmark skal formidle faktabasert kunnskap og arbeide for samfunnsaksept for å drive et aktivt og bærekraftig skogbruk.

Skogselskapet i Hedmark skal aktivt arbeide for å øke rekrutteringen til skogbruket som sikrer skogbruket tilstrekkelig kompetanse og arbeidskraft.

Skogselskapet i Hedmark skal støtte opp for å få et sterkt sentralledd som kan være et lokomotiv for organisasjonen. Styret jobber målrettet med å se på mulighetene for å engasjere flere medlemmer til å være med på de aktivitetene skogselskapet har.

Styret har initiert prosjektet «JOB:U» med mål å tilby ungdom sommerjobb i skogen. 97 ungdommer ga vi sommerjobb i Innlandet i 2024.

Naturbruk i skolen er et annet prosjekt. Det er igangsatt i kommunene Åsnes, Våler, Grue, Elverum og Åmot. Skogselskapet har sammen med NJFF Hedmark utarbeidet et undervisningshefte til ungdomsskolen, og vi tilbyr barnehager, barneskoler og ungdomsskoler praktiske dager i skogen. Skogselskapet samarbeider med Skogmuseet og elever busses til temadager som arrangeres på Norsk Skogmuseum.

Skogselskapets styre har vurdert sammenslåing med Skogselskapet i Oppland etter at Hedmark og Oppland ble til Innlandet fylke. I første omgang har styrene bestemt seg for et samarbeid uten sammenslåing.

MEDLEMMER

Antall medlemmer i Skogselskapet i Hedmark er 588 ved utgangen av 2024. De to æresmedlemmene i Skogselskapet i Hedmark er Tertit Hørstad og Truls Gram.

LEGATER OG FOND

Det har ikke vært noen bevegelse på legater og fond i 2024

MEDARBEIDERE

Daglig leder Knut Arne Gjems i 100 % stilling. Han tiltrådte 1. september 2016.

Prosjektansvarlig Lars Erik Rønningen ble ansatt i 100 % fast stilling med oppstart 1.januar 2020.

MILJØ

Sykefraværet i virksomheten endte på under 2 % i 2024. Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det har ikke vært skader og/eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året. Skogselskapets aktivitet forurensrer ikke det ytre miljøet utover vanlig kontorhold og bilkjøring i arbeid. Organisasjonen jobber for større forståelse for miljøsaker.



Styret i Skogselskapet i Hedmark, æresmedlem Tertit og ddm.dir, i DnS Helene N. Ruud.

LIKESTILLING

Styret består av 3 menn og 2 kvinner. Vararepresentantene til styret består av to menn. De ansatte er menn. Ved framtidige ansettelser skal det bestrebes bedre kjønnslikhet.

INFORMASJONSARBEIDET

De ansatte i Skogselskapet har vært mange dager ute sammen med barn og unge. Mange ungdommer har fått informasjon om og deltatt på ulike aktiviteter i nær relasjon til skogen.

Vi har ledet et prosjekt som heter «Naturbruk i skolen» for Våler, Åsnes, Grue og Elverum kommuner. Her har vi laget undervisningsmaterieell og arrangert praksisdager i skogen for ungdomsskolene. I prosjekt JOB:U fikk 97 ungdommer prøve seg i sommerjobb i skoen i Innlandet. Skogselskapets ulike aktiviteter og prosjekter er i fin utvikling, og det ser ut til at vi klarer å opprettholde et høyt aktivitetsnivå også i 2025.

Ann Merete Furuberg
Leder

Lars Idar Røsten
Nestleder

Knut Arne Gjems
Daglig leder

Arne Ivar Øvergård
Styremedlem

Britt T. Godtlund
Styremedlem

Turid Bache Viken
Styremedlem

Aktivitetsrapport

Skogselskapet i Hedmark 2024



07.03: Naturbruk i skolen med Våler Ungdomsskole. Isfiske på Sørsårssjøen med 9 trinn. 42 elever. Elevene gikk skogsti, fisket og fikk smake på viltkjøtt.

08.03-09.03: Stand på Grundsetmart'n.

Fredag: Flere barnehager var innom for å ta å svare på skogspørsmålene som var hengt opp i boden.
Lørdag: var det en del barnefamilier innom.
Totalt var 400-500 innom standen vår.

15.03: Skoleskogdag for Koppang barneskole, 4-7 trinn på skogbruksmuseet. Museet stilte med noen poster og vi holdt en presentasjon om fotosyntesen og skogens verdi og hvorfor denne er viktig.

18.03 og 19.03: Naturbruk i skolen med Åsnes Ungdomsskole. Isfiske på Gjesåssjøen 74 elever, 8 trinn. Elvene fikk smake på viltkjøtt og hadde skogsti. Det ble også en artikkel i soløravisa: Isfiske på timeplanen - iSolør.no (isolør.no)

20.03: Naturbruk i skolen Elverum Ungdomsskole 8D, 52 elever. Planlagt isfiske på Glomma, men med dårlig is ble det tur til Sørsåssjøen i Våler. Elevene fikk lære treslagene, smake på viltwok tilberedt på stedet av Skogselskapet.

12.04: Skoleskogdag Trysil barneskole, 6 trinn. Starter dagen inne med presentasjon om skogen og hvorfor denne er viktig å ta vare på. Deretter beveger vi oss ut, deler inn i grupper og har natursti, da vinci bru og treslagsoppgave. Premie til vinnerlaget. Ca. 40 elever.



19.04: Stand på Sønsterud i forbindelse med NM i skogbruksferdigheter. Marita og Lars hadde stand med natursti, treslagsoppgave og Da Vinci bru. Knut Arne var speaker på arrangementet. Møtte en del ungdomsskoleelever som gikk naturstien og gjorde treslagsoppgava. Mye interesserte ungdommer som lurte på en del ting innen skogbruk.

20.04: Åpen dag på Sønsterud. Marita, Christina og Knut Arne hadde stand på åpen dag på Sønsterud. Vi hadde natursti, treslagsoppgave og Da Vinci bru.

23.04: Skoleskogdag Brumunddal ungdomsskole, 9.trinn. Lars Erik og Preben møtte 50 elever til en skoleskogdag i ytterkant av sentrum. De ble ønsket velkommen og vi snakket om fotosyntese, klima og produkter fra skogen i plenum før vi begynte på oppgaver. Oppgavene bestod

av natursti, treslagsgjenkjenning, måle høyde av tre med hjelp av en av tre forskjellige målemetoder og da vinci trebru. 53 elever og 4 lærere.

26.04: Skoleskogdag Brumunddal ungdomsskole, 9.trinn. Christina, Marita og Preben møtte ca 40 elever ved en gapahuk ved en kjent tursti. Startet med litt info om skogen,



hva man kan lage av treverk og om hvem Skogselskapet er. Etter det startet vi opp med treslagsoppgave, da vinci bru, natursti og måle høyde av et tre.

30.04: Skoleskogdag Brumunddal ungdomsskole, 9.trinn. Lars og Preben møtte ca 50 elever på samme sted som 26.04. Startet med info om skogen og hva treet kan brukes til og hva skogselskapet er. Deretter ble de delt i grupper og skulle innom flere poster og gjøre oppgaver. Vi hadde natursti, treslagsoppgave, Da Vinci bru og måle høyden på et tre.

03.05: Skoleskogdag Sand sentralskole, 6.trinn. Marita, Christina og Ingrid møtte ca. 32 elever og et par lærere. Startet med et lite foredrag inne, før vi gikk ut og hadde natursti, Da Vinci bru og treslagsoppgave.

22.05: Møte med Fylkesordførerne om Skogbruk og skogutdanning.

24.05: Skogdag på Storsteigen vgs i Nord-Østerdalen. Knut Arne, Lars Erik, Ingrid og Lars stilte på Skogbrukets dag på Storsteigen vgs. Dette var en dag arrangert i samarbeid med Storsteigen vgs, Skogselskapet i Hedmark og kommunene i Nord-Østerdalen. Skogselskapet stilte med da vinci bru, treslagsoppgave, natursti og foredrag innendørs. Vi grillet også viltkjøtt til lunsj så elevene fikk smake.

29.05: Vi hadde et opplegg for en klasse på Skotterud barneskole, Lars møtte 13 elever og de ansatte i kommune-

skogen for Eidskog. Det var de ansatte i KS som hadde hoved ansvaret, men vi stilte med da vinci bru og klesklypeoppgave med treslag. Ble ikke tatt bilder denne dagen fordi det var elever som ikke kunne være med på bilder.

04.06-06.06: Skog og vann på Skogmuseet i Elverum. I løpet av disse dagene har Preben, Lars, Marita, Christina og Lars Erik møtt mange ungdomsskoleelever. Vi hadde blant annet ansvar for brannvoktertårnet hvor vi hadde en quiz og de fikk en caps når de hadde fullført. Det ble også arrangert skoglekene, så vi stilte med mannskaper der også parallelt med skog og vann.

09.06: Familiens friluftslivdag på Skogmuseet i Elverum. Marita, Christina og Ingrid hadde ansvar for brannvoktertårnet hvor vi hadde en quiz oppover i tårnet. Var en del barnefamilier innom og barna syntes det var veldig interessant og gøy å få caps etter endt quiz.

11.06: Skoleskogdag Vennersberg, 6.trinn. Lars møtte elevene utenfor skolebygget og startet med et lite foredrag om skogen og hva treet kan brukes til. Deretter ble elevene delt i 7 grupper og hadde aktiviteter. Aktivitetene denne dagen var 2 klesklypeoppgaver, natursti og da vinci bru.

11.06: Familieskogkveld på Masterud, Disenå i Sør-Odal i regi av Landbrukskontoret i Sør-Odal. Temaet for kvelden var skogbruk og viltforvaltning. Ingrid var til stede for Skogselskapet og hadde med natursti og delte ut capser til barna som var der.



12.06: Skoleskogdag Åmot ungdomsskole. Marita, Lars og Lars Erik møtte 48 elever og noen lærere i skogen til Tim Knackstedt. Vi hadde treslagsoppgave, natursti, måle høyde på tre og Da Vinci bru. Til lunsj stekte vi viltkjøtt og grønnsaker til elever og lærere, dette var suksess. Tross litt dårlig vær virket det som at elevene hadde en fin dag.

14.06: Skoleskogdag Stange, 8 og 9 trinn. Lars møtte elevene på en fotballbane ved siden av et lite skogholt. Startet med et lite foredrag om skogen og hva den kan brukes til. Her var det også en lærer som sa litt om temaet også. Etter foredraget ble de delt inn i grupper og sendt på forskjellige poster. Aktiviteter som var med denne dagen var 2 klesklypeoppgaver, natursti og Da Vinci bru.

22.06: Familiens friluftslivsdag på Kynna i regi av Opplev Kynna. Ingrid, Elin og Knut Arne hadde stand med natursti og Da Vinci bru, i tillegg til å dele ut capser til barna. Det var omkring 400 mennesker innom arrangementet og de fleste barn/barnefamilier var innom standen.

08.08-11.08: De nordiske jakt og fiskedagene på Skogmuseet i Elverum. Knut Arne, Lars Erik, Marita, Christina, Ingrid og Lars var med og hadde stand på skogbrukstunet i løpet av disse dagene. Vi hadde ansvar over plankehytta og snekring av fuglekasser. Det var mye folk innom og plankehytta ble ganske stor. Mange ivrige

unger som var med og snekret, det var nesten alltid aktivitet på hytta og stor aktivitet med fuglekassene også. Den 9. august var det også VM i tømmerfløting, hvor Lars Erik var med å arrangere. Knut Arne var speaker på Skogbrukertunet hvor VM laget i motorsag hadde show og Thor Gotaas holdt foredrag.

24. oktober: Høstingsdagsdag. Knut Arne, Lars Erik og Ingrid deltok fra Skogselskapet i samarbeid med NJFF Hedmark og Skogmuseet på Høstingsdag for 250 ungdomsskoleelever i 8. trinn på Elverum. Vi viste elevene partering av rådyr og serverte viltwok. Hadde en stand med Skogbranntårnet hvor elevene lærte om Allemannsretten, skogbrann osv.

JOB:U – en populær sommerjobb med skogen i fokus



Skogselskapet i Hedmark har siden 2019, utviklet og drevet prosjekt JOB:U i Innlandet. Helt konkret skaper JOB:U sommerjobber i skogen for ungdommer mellom 15 og 25 år.

Ideen til JOB:U kommer fra Eidskog og Kongsvinger kommune, som skapte prosjektet «Rekrutter til skogs». De gjorde en god jobb, og deres kunnskap og erfaring har vært meget viktig og sentral for oppbygningen av JOB:U.

I JOB:U jobber ungdommene med ungskogpleie (og forhåndsrydding). Tiltaket er svært populært, og søknadsbunken er alltid stor. Noen forteller at de har ventet på å bli gammel nok, etter å ha hørt om jobbene fra venner og bekjente!

Målet for prosjektet er å bidra til økt rekruttering til skogbudsutdanning. Samtidig øker kunnskapen, forståelsen og interessen for skogbruket generelt. JOB:U skal, sammen med skogbrukets næringsaktører og offentlige myndigheter, utvikle et systematisk og bredt tilbud som gir jobbinnsikt og praksis i skog og skogbruk for ungdom. Flere av ungdommene har fått jobbe mer enn de 3 ukene prosjektet garanterer, og noen har til og med vært med planting.

Fordelen med JOB:U er at det skaper lokalt rekruttering og tilknytting til kommunene der ungdommene bor. Kommunene og allmenningene er helt nødvendige samarbeidspartnere og ressurser for gjennomføring av JOB:U. Det er de som er arbeidsgivere og ofte også oppdragsgivere ved at arealer som ryddes er i kommuneskog eller allmenninger.

I 2021 skisserte Skogselskapet i Hedmark et 5-årig JOB:U-prosjekt. Med god støtte fra næringsaktørene Glommen Mjøsen, Stora Enso og SB Skog har prosjektet blitt realisert i årene 2021-2024. Prosjektet har vært avhengig av støtte både fra det offentlige og næringen. Fra det offentlige har

Innlandet Fylkeskommune og Statsforvalteren i Innlandet vært viktige støttespillere. I 2021 fikk vi også gave fra Gjensidigestiftelsen øremerket innkjøp av utstyr som ungdommene bruker samt til utlåns-sager.

JOB:U Innlandet er et felles prosjekt sammen med Skogselskapet i Oppland, der Skogselskapet i Hedmark er prosjektleder.

I 2024 gjennomførte vi den praktiske opplæringen (2-dagers kurs) ute i kommunene for å se om dette var hensiktsmessig med tanke på og spare tid og penger i prosjektet. Dette skapte mere jobb for arbeidsgiverne, samtidig mistet man fordelen man får når opplæring forgår samlet og alle får felles informasjon. For alle praktiske kurs benyttes Skogkurs sine instruktører og kursmateriell.

Prosjektleder er fornøyd med gjennomføringen i 2024. Totalt var det 480 søkere, og ungdommene er ikke redde for hardt arbeid. Vi hadde 74 deltagere og 9 av disse var jenter.

Prosjektleder Rønningen har også bidratt på Interreg prosjektet «Skogsjobb i Gränsland.» Der har han, i samarbeid med Skogstyrelsen, startet JOB:U i Sverige. JOB:U er her en liten del av et større prosjekt som Skogkurs og Skogstyrelsen har sammen. 2024 ble første sommer med gjennomføring av JOB:U, og det rapporteres som vellykket.



Lars Erik
Rønningen,
prosjektleder
JOB:U

FØLGENDE ARBEIDSGIVERE TILBØD SOMMERJOBBER

I 2024:

- Ø Eidskog
- Ø Kongsvinger
- Ø Grue
- Ø Åsnes
- Ø Våler
- Ø Sør-Odal
- Ø Elverum (to lag)
- Ø Løten
- Ø Stange/Romedal allmenning
- Ø Åmot
- Ø Stor- Elvdal
- Ø Trysil
- Ø Gran
- Ø Brandbu
- Ø Lillehammer

Årsregnskap 2024

Skogselskapet i Hedmark

Resultatregnskap

	Note	2024	2023
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Salgsinntekt		2 057 688	1 467 382
Annen driftsinntekt	1	718 188	1 539 136
Sum driftsinntekter		2 775 876	3 006 518
Lønnskostnad	2	1 901 489	1 524 027
Annen driftskostnad	2	1 376 883	1 763 526
Sum driftskostnader		3 278 371	3 287 553
Driftsresultat		-502 495	-281 035
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt		27 651	27 124
Annen finansinntekt		344 032	345 076
Annen rentekostnad		421	0
Resultat av finansposter		371 262	372 200
Årsresultat	3	-131 233	91 165
	3	91 165	129 414
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital		0	91 165
Overført fra annen egenkapital		131 233	0
Sum overføringer		-131 233	91 165

Balanse

Eiendeler	Note	2024	2023
ANLEGGSMIDLER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		1 500	1 500
Sum varige driftsmidler		1 500	1 500
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i datterselskap	4	2 778 211	2 778 211
Sum finansielle anleggsmidler		2 778 211	2 778 211
Sum anleggsmidler		2 779 711	2 779 711
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer	1	1 135 432	1 023 144
Sum fordringer		1 135 432	1 023 144
Bankinnskudd, kontanter o.l.		2 949 764	3 046 375
Sum omløpsmidler		4 085 196	4 069 519
Sum eiendeler		6 864 907	6 849 230

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
EGENKAPITAL			
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		6 252 075	6 383 308
Sum opptjent egenkapital		6 252 075	6 383 308
Sum egenkapital	3	6 252 075	6 383 308
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSER			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		17 936	155 777
Skyldig offentlige avgifter		114 118	140 249
Annen kortsiktig gjeld	5	480 779	169 896
Sum kortsiktig gjeld		612 832	465 922
Sum gjeld		612 832	465 922
Sum egenkapital og gjeld		6 864 907	6 849 230

Styret i Skogselskapet I Hedmark

Ann Merete Furuberg
styreleder

Lars Idar Røsten
nestleder

Britt Torbjørg Godtlund
styremedlem

Turid Backe-Viken
styremedlem

Knut Arne Gjems
daglig leder

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

INNTEKTSFØRING

Inntektsføring av prosjekttinntekter skjer i takt med utførelsen og i henhold til tilsagn på prosjektmidler. Andelen av prosjekttinntekter som knytter seg til fremtidige prosjektaktivitet, balanseføres som uopptjent inntekt og inntektsføres i takt med drift av prosjekt. Kontingentinntekter innføres etter kontantprinsippet.

ANLEGGSMIDLER

Lineære avskrivninger over driftsmidlenes forventede økonomiske levetid er lagt til grunn ved beregning av avskrivningsbeløp. Levetid for driftsmidler fremkommer av de avskrivningssatsene som er angitt i noteopplysninger om varige driftsmidler.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

AKSJER I DATTERSELSKAP

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapet har pensjonsavtale gjennom en forsikringsavtale. Pensjonsforpliktelser og pensjonsmidlene er ikke oppført i regnskapet. Årets betalte premie er bokført i resultatregnskapet.

Note 1 Offentlig tilskudd

Det er avsatt følgende godkjente, men ikke utbetalte prosjekttilskudd pr. 31.12.24:

1. Innlandet Fylkeskommune	kr 550 000
2. Statsforvalteren Innlandet	kr 450 000
3. Statsforvalteren Innlandet	kr 200 000
4. Bjerkely Folkehøyskole	kr 18 000
Sum	kr 1 218 000

I tillegg informeres det om mottatt offentlig støtte i 2024:

1. Miljødirektoratet: Bærekraftig bruk av utmarksressurser, kr 100 000.
2. Innlandet Fylkeskommune, prosjekt Høstingsdager, kr 40.000
3. Innlandet Fylkeskommune, prosjekt Familiens Friluftslivsdag, kr 50.000

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

LØNNSKOSTNADER	2024	2023
Lønninger	1 352 970	1 230 012
Arbeidsgiveravgift	201 838	201 838
Pensjonskostnader	106 628	23 932
Andre ytelser	231 875	68 325
Sum	1 901 489	1 524 107

Selskapet har i 2024 sysselsatt 2 årsverk.

PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Note 3 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2023	0	0	0	6 383 308	6 383 308
Årets resultat				-131 233	-131 233
Pr 31.12.2024	0	0	0	6 252 075	6 252 075

Note 4 Datterselskap

Skogselskapet I Hedmark eier 85 % av aksjene i Sønsterud Eiendom AS, som gir Skogselskapet i Hedmark 85 % av stemmene i selskapet. Sønsterud Eiendom AS har forretningskontor på Flisa.

Årsresultatet for perioden 01.01-31.12.2024 var på kr. 641 872. Balanseført egenkapital var pr. 31.12.2024 kr. 7 105 762.

Inntektsført utbytte fra investeringen i 2024 er kr 340 000.

Note 5 Annen kortsiktig gjeld

Feriepenger	kr 141 002
Påløpt kostnad / forskuddsbetalt inntekt:	
A-konto «infoskog»	kr 35 149
Avsatt lønn	kr 187 150
Overført rentemidler skoleskole dager	kr 117 478
Sum påløpt kostnad/forskuddsbet. inntekt	kr 339 777
Sum annen kortsiktig gjeld	kr 480 779

Det er fremført kr 152 627 i mottatte, ubenyttede prosjekt-/aktivitetsmidler som planlegges inn i prosjektaktivitet i 2025.

Bidragssytere til Skogselskapets virksomhet i 2024

Det ble gitt betydelige tilskudd til informasjonsvirksomheten også i 2024. Bidragssytere til Skogselskapet i Hedmark var:

Statsforvalteren i Innlandet.....	450 000 kr	Folldal kommune.....	3 000 kr
Stange kommune.....	5 000 kr	Åsnes kommune.....	20 000 kr
Trysil kommune.....	20 000 kr	Våler kommune.....	5 000 kr
Stor-Elvdal kommune.....	15 000 kr	Ringsaker kommune.....	10 000 kr
Hamar kommune.....	7 500 kr	Engerdal kommune.....	5 000 kr
Løten kommune.....	7 500 kr	Elverum kommune.....	20 000 kr
Sør-Odal kommune.....	20 000 kr	Eidskog kommune.....	20 000 kr
Nord-Odal kommune.....	15 000 kr	Tolga kommune.....	3 000 kr
Alvdal kommune.....	4 000 kr	Åmot kommune.....	20 000 kr
Tynset kommune.....	6 000 kr	Grue kommune.....	15 000 kr

Vi takker alle våre bidragssytere.

Uten bidragene fra skogbruket i Hedmark ville det være vanskelig å opprettholde den ideelle informasjonsvirksomheten mot barn og unge.



ÅRSMELDING FOR 2024**1. Virksomhetens art, beliggenhet og eierskap**

Sønsterud Eiendom AS er et eiendomsselskap med eierinteresser i jord- og skogbruk. Eiendomsselskapet eier totalt 4560 daa i Åsnes, av dette er 677 daa dyrket jord og 3854 daa skog og utmark, hvorav 3511 daa er produktivt skog. Skogens årlige produksjonsevne er 1 768 m³. Bygningsmassen består av en driftsbygning med korntørke.

Selskapets inntekter er knyttet til utleie av dyrket jord, driftsbygning med korntørke, småvilt-/elgjakt og salg av tømmer/skogsvirke.

Eiendommen ligger i sin helhet i Åsnes kommune i Innlandet, med kontoradresse 2270 Flisa.

Bedriftens aksjer er fordelt etter følgende eierandeler:

	Antall aksjer	Eierandel
Skogselskapet i Hedmark	1 105	85 %
Skogselskapet i Østfold	130	10 %
Skogselskapet i Buskerud og Telemark	65	5 %
Totalt antall aksjer	1 300	100 %

2. Fortsatt drift

Årsregnskapet 2024 for Sønsterud Eiendom AS er avgitt under forutsetning av fortsatt drift. Vilkårene for fortsatt drift er til stede.

3. Styret, daglig leder og revisjon**3.1. Styret:**

Styret har følgende sammensetning:

Styres leder	Helge Strætkvern
Styrets nestleder	Knut Arne Gjems
Styremedlem	Dag Rønning

Det er avholdt 10 styremøter og en ordinær generalforsamling i 2024.

3.2. Daglig leder

Helge Strætkvern er daglig leder for selskapet, og arbeider på timesbasis.

3.3. Regnskap og revisjon

4. Markedsforhold og aktivitet

Eiendommen forvaltes med et langsiktig eierperspektiv basert på en trygg økonomi.

Dyrket areal og driftsbygning med korn tørke er leid ut til 2 lokale gårdbrukere. Leieforholdet er regulert gjennom en leiekontrakt som er indeksregulert, og løper frem til og med 1. mars 2028. Leiekontrakten ivaretar et langsiktig eierperspektiv, og selskapets behov for en trygg og forutsigbar økonomi.

Avvirkningen av tømmer i 2024 er utført i granskog med redusert sunnhetstilstand. Det er avvirket totalt 970 m³ med en gjennomsnittlig driftsutgift på kr 150,- pr m³.

Skogavgift med skattefordel og tilskuddsordninger benyttes, og det er utbetalt kr 173 327 fra eiendommens skogfondskonto i 2024. Skogfondet er benyttet i 2024 til vedlikehold av skogsbilveger, prosjektering av skogsbilveger, nyplanting, suppleringsplanting og skogforsikring.

Sønsterud Eiendom as har i 2024 vært invitert inn i dialog om mulig vindkraftutvikling i et område hvor Sønsterud Eiendom as har sin eiendom. Daglig leder og styret har deltatt i flere møter i 2024 for å ivareta interessene til Sønsterud Eiendom as i en eventuell vindkraftutvikling. Arbeidet med å ivareta selskapets interesser vil fortsette i 2025. Det er ikke signert grunneieravtaler som gir rettigheter til utvikling, bygging og drift av vindkraftverk på eiendommer til Sønsterud Eiendom as. Styret ønsker at en beslutning om å tre inn i en vindkraftutviklingsavtale, skal gjøres gjennom et årsmøtevedtak hos eierorganisasjonene til Sønsterud Eiendom as. Daglig leder og styret vil holde eierorganisasjonene til Sønsterud Eiendom as fortløpende orientert.

Det er prosjektert og utarbeidet planer for bygging av 2 skogsbilveger i skogteigen i Gjesåsberget. Søknad om bygging av begge skogsbilvegene er godkjent av landbruksmyndighetene i 2024, og arbeidet med bygging av den ene skogsbilvegen er påbegynt. Denne skogsbilvegen er et samarbeidsprosjekt mellom Sønsterud Eiendom as og en grunneier til naboteigen. Andels-/kostnadsfordeling av byggeprosjektet skjer etter en utarbeidet veiplan fra Uthushagen Plan as. Ferdigstillelse og godkjennelse av skogsbilvegen er planlagt i 2025.

En naboeiendom med felles grense til deler av Sønsterud Eiendom as ble lagt ut for salg i 2024. Sønsterud Eiendom as ble invitert til å vise sin interesse som kjøper. Styret besluttet å delta i budrunden med ønske om å kjøpe hele eiendommen. Budet til Sønsterud Eiendom as nådde ikke opp, og selger besluttet å gå videre i prosessen med andre budgivere. Salget av eiendommen ble gjennomført og avsluttet uten videre deltakelse fra Sønsterud Eiendom as.

Skogeiendommen er benyttet som øvelsesområdet i praktisk og teoretisk undervisningen ved Solør vgs Sønsterud. Lærere og elever benytter eiendommen til å utføre plantekontroll, planting, ungskogpleie, arbeidet med skogbruksplanen, hogst, utkjøring av tømmer og jakt. Glommen Mjøsen Skog fastsetter alle driftspriser i forkant av fakturering for arbeidsoppdragene, som er utført av Solør vgs Sønsterud.

Skogeiendommen i Gjesåsen/Sønsterud benyttes aktivt som friluftsområdet av befolkningen i nærområdet til alle årstider.

5. Personell

Daglig leder avlønnes etter timeliste som godkjennes av styret.
Daglig leder har utført 113 arbeidstimer i 2024.
Lønn til daglig leder i 2024 er kr 64 950,-.

Selskapet har ingen ansatte.

6. Arbeidsmiljø

Det er styrets oppfatning at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende ivaretatt.

7. Ytre miljø

Bedriften forurensrer ikke det ytre miljøet utover det som normalt følger driften av en jord- og skogbrukseiendommen. Skogeiendommen binder 113 038 tonn CO₂, og det årlige opptaket av CO₂ er 4 339 tonn.

8. Likestilling i virksomheten

Styre består av 3 menn, og daglig leder er mann.

9. Selskapets resultat

Årets resultat viser et overskudd før skatt på kr 747 059,-
Skattekostnad på årets resultat utgjør kr 105 187,-
Årets resultat etter skatt viser et overskudd på kr 641 872,-

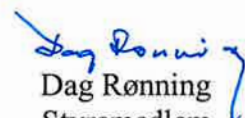
Flisa 19.03.2025



Helge Strøtkvern
Styreleder/Daglig leder



Knut Arne Gjems
Nestleder



Dag Rønning
Styremedlem

*Skogselskapet bruker skogstudentet
på Evenstad på Skoleskogdager.
Her Ingrid Aarstad Berg som serverer
på skogdag i Alvdal.*





SKOGSELSKAPET

Hedmark

Norsk Skogmuseum | Solørvegen 151 | 2407 Elverum

Tlf.: 918 77 874 | e-post: gjems@skogselskapet.no

www.skogselskapet.no/hedmark